

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ЗАКОН

О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"

Принят Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 27 сентября 2012 года

Статья 1. Внести в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2008 года № 172-оз "О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре" (с изменениями, внесенными законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 апреля 2010 года № 76-оз, 11 июня 2010 года № 98-оз, 15 ноября 2010 года № 173-оз) (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 2008, № 12 (ч. 3), ст. 1940; 2010, № 4, ст. 298; № 6 (ч. 1), ст. 457; № 11 (ч.1), ст. 926) следующие изменения:

1. Абзац третий статьи 1 изложить в следующей редакции:

"формирование резерва управленческих кадров – деятельность государственных органов, органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и организаций по отбору (конкурсному отбору) кандидатов для включения в резерв управленческих кадров, организации работы с резервом управленческих кадров, подготовке предложений по внесению изменений в состав резерва управленческих кадров, оценке компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров.".

2. Статью 3 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5) эффективности использования резерва управленческих кадров.".

3. Пункт 2 статьи 5, пункт 3 статьи 6 после слова "осуществляется" дополнить словами "на основе конкурсного отбора".

4. В статье 8:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Формирование резервов управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа осуществляется на основе конкурсного отбора в порядке, утвержденном муниципальными правовыми актами.".

2) пункт 4 признать утратившим силу.

5. В статье 9:

1) абзацы второй и третий пункта 1 изложить в следующей редакции:

"Перечни должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, на которые формируются резервы, устанавливаются правовыми актами соответствующих органов гос-

ударственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

Перечни должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа, на которые формируются резервы, устанавливаются муниципальными правовыми актами.";

2) пункт 2:

после слова "осуществляется" дополнить словами "на основе отбора (проведение профессионального конкурса, по результатам аттестации) или конкурсного отбора";

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Порядок формирования резервов управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа устанавливается правовыми актами соответствующих органов государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.";

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Порядок формирования резервов управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа устанавливается муниципальными правовыми актами.".

6. Статью 11 признать утратившей силу.

7. В статье 13:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Индивидуальные планы подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров всех видов, разрабатываются уполномоченными органами или должностными лицами с привлечением лиц, включенных в указанные резервы, в течение месяца со дня включения в соответствующие резервы с учетом уровня профессиональной подготовки и личностно-деловых качеств сроком на два года и могут быть продлены по результатам оценки компетенций лиц, включенных в резервы управленческих кадров, на один год.";

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Перспективные планы подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа, разрабатываются ежегодно до 20 января уполномоченными органами или должностными лицами и утверждаются руководителями соответствующих органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.".

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

г. Ханты-Мансийск
28 сентября 2012 года
№ 101-оз

**Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**

Н.В. Комарова