

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ЗАКОН

О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"

Принят Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 25 июня 2015 года

Статья 1. Внести в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 года № 113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре" (с изменениями, внесенными законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 декабря 2007 года № 190-оз, 11 апреля 2008 года № 34-оз, 21 июля 2008 года № 54-оз, 22 декабря 2008 года № 159-оз, 31 марта 2009 года № 40-оз, 12 октября 2009 года № 145-оз, 8 апреля 2010 года № 71-оз, 15 ноября 2010 года № 184-оз, 3 мая 2011 года № 37-оз, 18 февраля 2012 года № 13-оз, 10 апреля 2012 года № 41-оз, 23 февраля 2013 года № 2-оз, 5 апреля 2013 года № 23-оз, 30 сентября 2013 года № 83-оз, 30 сентября 2013 года № 86-оз, 20 февраля 2014 года № 14-оз, 20 февраля 2015 года № 3-оз, 28 мая 2015 года № 47-оз) (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 2007, № 7, ст. 927; № 12 (с.) от 20 декабря 2007 года, ст. 1832; 2008, № 4 (ч. 1), ст. 351; № 7 (с.), ст. 1100; № 12 (ч. 3), ст. 1927; 2009, № 3 (ч. 2), ст. 187; № 10 (с.), ст. 883; 2010, № 4, ст. 293; № 11 (ч. 1), ст. 937; 2011, № 5 (ч. 1), ст. 393; 2012, № 2 (ч. 2), ст. 138; 2012, № 4 (ч. 1), ст. 372; 2013, № 4 (ч. 1), ст. 327; 2013, № 2 (ч. 2), ст. 158; № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 1120, 1123; 2014, № 2 (т. 2), ст. 148; 2015, № 2 (ч. 2), ст. 84; № 5 (ч. 2, т. 1), ст. 426) следующие изменения:

1. В статье 1:

1) пункт 2 после слов "муниципальным служащим" дополнить словами "органов местного самоуправления муниципальных образований";

2) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

"10.1) установление законом автономного округа порядка заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении);".

2. Абзац первый пункта 12 статьи 5.2 дополнить словами "с соблюдением сроков, установленных пунктом 11 настоящей статьи".

3. В статье 14:

1) в пункте 1 слова "по урегулированию конфликтов интересов" заменить словами "по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов";

2) в пункте 2 слова "договоров о целевом приеме и" исключить.

4. Пункт 5 статьи 18 после слов "за выслугу лет" дополнить словами ", определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет".

5. Пункт 2 статьи 19 изложить в следующей редакции:

"2. Заключение договора о целевом обучении между представительным органом муниципального образования автономного округа, местной администрацией (исполнительно-распорядительным органом муниципального образования автономного округа), контрольно-счетным органом муниципального образования автономного округа (далее – соответствующий орган местного самоуправления) и гражданином осуществляется в соответствии с Федеральным законом на конкурсной основе в порядке, установленном статьей 19.1 настоящего Закона."

6. Дополнить Закон статьей 19.1 следующего содержания:

"Статья 19.1. Порядок заключения договора о целевом обучении

1. Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы бакалавриата и программы специалитета, заключается не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы магистратуры или образовательные программы среднего профессионального образования на базе среднего общего образования, заключается не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, заключается не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

2. Конкурс на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) объявляется по решению соответствующего органа местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образованной в соответствующем органе местного самоуправления для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

3. Информация о проведении конкурса подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте соответствующего органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

4. Информация о проведении конкурса должна содержать:

1) перечень групп должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

2) квалификационные требования к указанным должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей);

3) перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи;

4) место и время приема документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи;

5) срок, до истечения которого принимаются документы, представляемые на конкурс в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи;

6) дату, место и порядок проведения конкурса;

7) иные информационные материалы.

5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в соответствующий орган местного самоуправления:

1) личное заявление по форме, утвержденной соответствующим органом местного самоуправления;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу в Российской Федерации, с приложением фотографии;

3) копию паспорта или заменяющего его документа;

4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

5) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;

6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

6. Документы, указанные в пункте 5 настоящей статьи, представляются в соответствующий орган местного самоуправления в течение тридцати дней со дня опубликования информации о проведении конкурса в печатном средстве массовой информации.

7. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 5 настоящей статьи, а также по результатам конкурсных процедур.

Конкурсные процедуры по решению соответствующего органа местно-

го самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам. Методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяет соответствующий орган местного самоуправления.

8. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном муниципальным правовым актом для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

Перед заключением договора о целевом обучении по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления может быть осуществлена проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня принятия решения по итогам конкурса.

9. Граждане, участвовавшие в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с федеральным законодательством.

10. Договор о целевом обучении между соответствующим органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается не позднее чем через сорок пять дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

11. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, а также расходов, связанных с организацией проведения конкурса на заключение договоров о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.

12. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

13. Контроль за исполнением обязательств по договору о целевом обучении осуществляют кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления".

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

г. Ханты-Мансийск
25 июня 2015 года
№ 61-оз

**Временно исполняющая
обязанности Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**

Н.В. Комарова