

**Дума
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(седьмого созыва)**

**МАТЕРИАЛЫ
шестнадцатого заседания
Координационного совета представительных
органов местного самоуправления
муниципальных образований
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры,
состоявшегося 17 ноября 2021 года
в Думе Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**

Ханты-Мансийск
Принт-Класс
2021

СОДЕРЖАНИЕ

ПОД РЕДАКЦИЕЙ **Хохрякова Бориса Сергеевича**,
Председателя Думы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры,
председателя Координационного совета

СОСТАВИТЕЛИ: **Павловская В.В., Лазарева Н.Ю.**

Местное самоуправление № 16 : материалы шестнадцатого заседания Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, состоявшегося 17 ноября 2021 года в Думе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры / сост.: В.В. Павловская, Н.Ю. Лазарева ; под ред. Б.С. Хохрякова. – Ханты-Мансийск : Принт-Класс, 2021. – 94 с. : ил.

© Дума Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры,
издание, 2021

© Оформление, печать.
ООО «Принт-Класс», 2021

Приветственное слово Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, председателя Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <i>Хохрякова Бориса Сергеевича</i>	5
О новом составе, избрании заместителей председателя и секретаря и внесении изменений в состав Президиума Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры после единого дня голосования 2021 года. <i>Хохряков Борис Сергеевич</i> – Председатель Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, председатель Координационного совета	7
О социальном партнерстве в сфере образования (система Международного бакалавриата). <i>Говорищева Алла Юрьевна</i> – председатель Думы города Когалыма	11
О развитии кадрового потенциала и привлечении молодых специалистов для работы в учреждениях образования города Когалыма и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. <i>Говорищева Алла Юрьевна</i> – председатель Думы города Когалыма	20
<i>Дренин Алексей Анатольевич</i> – директор Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	27

Об опыте реализации муниципального проекта Октябрьского района
«Сетевое взаимодействие как инструмент проектного управления
процессами повышения качества образования».

Соломахин Евгений Иванович –
председатель Думы Октябрьского района36

Об основных изменениях в федеральном законодательстве
и законодательстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
в сфере местного самоуправления.

Дмитриев Кирилл Анатольевич –
начальник Государственно-правового управления –
заместитель руководителя аппарата
Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.....65

Решение шестнадцатого заседания
Координационного совета представительных органов
местного самоуправления муниципальных образований
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры84

Фотоальбом.....89

Хохряков Борис Сергеевич –
Председатель Думы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры,
председатель Координационного совета



**Доброе утро, уважаемые коллеги,
приглашенные!**

Сегодня мы проводим шестнадцатое заседание Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры!

Практически два года прошло с тех пор, как мы очно собирались, общались, традиционно посещали различные объекты в муниципальных образованияах. Это было в Нягани, в начале декабря 2019 года. Пандемия внесла коррективы, и за 2020, и 21-й год мы провели два заседания в онлайн-режиме. И я очень рад, что сегодня нам удалось собраться в очном формате, мы специально попросили всех вас приехать, чтобы познакомиться друг с другом лично.

Мы с вами успешно провели большую и очень насыщенную, ответственную выборную кампанию в сентябре этого года во все уровни представительной и законодательной власти: от Государственной Думы до местного самоуправления, и депутатский корпус везде значительно обновился.

В Думу Югры мы избрали 38 депутатов, на 30% обновился депутатский корпус. Обновился и партийный состав. Теперь у нас не четыре, а пять парламентских партий в составе, в состав Думы вошел депутат от Партии пенсионеров. В Государственную Думу Российской Федерации по одномандатным округам избраны Павел Завальный и Вадим Шувалов. По единому избирательному округу – Ольга Ануфриева. Также несколько депутатов избраны по партийным спискам. Таким образом, наш округ в Государственной Думе представляет достаточно мощная команда.

Что касается Тюменской областной Думы, то Югру там представляют 13 депутатов. Пользуясь возможностью, отмечу, что, вопреки домыслам и слухам, существующий расклад и взаимоотношения в наших слож-

но построенных, но при этом абсолютно самостоятельных субъектах Российской Федерации меняться не будут.

Что касается выборов в муниципальных образованиях, то в единый день голосования в 14 городах и районах состоялись выборы представительных органов власти. В 12 из 14 сменились председатели Думы. Всего за пять лет, с 2016 года, сменились 25 из 30 членов Координационного совета. Вам, наравне с уже опытными коллегами, предстоит работать в Координационном совете представительных органов местного самоуправления муниципальных образований и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Это уникальный совещательный орган, мы пионеры в Российской Федерации по такому формату общения, Координационный совет работает уже 23 года. Наши решения носят рекомендательный характер, тем не менее к ним прислушиваются и в правительстве округа, и в Думе Югры, и можно даже «достучаться» до федеральных органов власти.

Я надеюсь, что выездные форматы проведения Координационного совета вернутся, и мы с вами сможем посещать муниципальные образования округа, знакомиться с их работой, посещать объекты и общаться, что называется, вживую.

В добрый путь и переходим к повестке дня.

СОСТАВ

Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (на 01.11.2021)

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| 1. Хохряков Борис Сергеевич | Председатель Совета |
| 2. Сальников Александр Иванович | заместитель |

Городские округа

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 3. Говорищева Алла Юрьевна | Когалым
секретарь |
|----------------------------|----------------------|

- | | |
|---------------------------|----------|
| 4. Брагин Валерий Юрьевич | Лангепас |
|---------------------------|----------|

- | | |
|-----------------------------------|--------|
| 5. Алтапов Анатолий Александрович | Мегион |
|-----------------------------------|--------|

- | | |
|------------------------------|-------------|
| 6. Галиев Рафаэль Флоритович | Нефтеюганск |
|------------------------------|-------------|

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 7. Сатинов Алексей Владимирович | Нижневартовск |
|---------------------------------|---------------|

- | | |
|--------------------------------|--------|
| 8. Меркулов Василий Дмитриевич | Нягань |
|--------------------------------|--------|

- | | |
|---------------------------------|--------|
| 9. Руденко Александр Степанович | Покачи |
|---------------------------------|--------|

- | | |
|----------------------------|---------|
| 10. Уреки Дмитрий Петрович | Пыть-Ях |
|----------------------------|---------|

11. Борщёв Григорий Петрович Радужный
12. Слепов Максим Николаевич Сургут
13. Величко Александр Витальевич Урай
14. Пенчуков Константин Львович Ханты-Мансийск заместитель
15. Харлов Алексей Юрьевич Югорск

Муниципальные районы

16. Берестов Андрей Германович Белоярский район
17. Канева Зульфия Рашитовна Березовский район
18. Бринстер Руслан Владимирович Кондинский район
19. Котова Татьяна Георгиевна Нефтеюганский район
20. Заводская Ирина Витальевна Нижневартовский район
21. Соломаха Евгений Иванович Октябрьский район
22. Аширова Людмила Петровна Советский район

23. Полторацкий Валентин Анатольевич Сургутский район
24. Данилова Елена Алексеевна Ханты-Мансийский район

Городские поселения

25. Калашнюк Виталий Петрович Междуреченский
26. Абазов Владимир Владимирович Пойковский
27. Заводская Ирина Витальевна Излучинск
28. Писаренко Екатерина Владимировна Советский
29. Рассказова Татьяна Ивановна Белый Яр
30. Нелюбин Александр Васильевич Лянтор
31. Болотов Сергей Геннадьевич Федоровский
32. Пакулев Евгений Анатольевич Белоярский

Председатель Молодежной палаты (Молодежного парламента) при Думе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

33. Заболотнев Николай Николаевич

**Состав президиума Координационного совета
представительных органов местного самоуправления
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

1. **Хохряков Борис Сергеевич** – председатель Координационного совета, Председатель Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
2. **Сальников Александр Иванович** – заместитель председателя Координационного совета, председатель комитета по развитию гражданского общества и вопросам развития национальных и общественных объединений Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
3. **Пенчуков Константин Львович** – заместитель председателя Координационного совета, председатель Думы города Ханты-Мансийска;
4. **Говорищева Алла Юрьевна** – секретарь Координационного совета, председатель Думы города Когалыма;
5. **Сатинов Алексей Владимирович** – председатель Думы города Нижневартовска;
6. **Слепов Максим Николаевич** – председатель Думы города Сургута;
7. **Борщев Григорий Петрович** – председатель Думы города Радужного;
8. **Полторацкий Валентин Анатольевич** – председатель Думы Сургутского района;
9. **Заводская Ирина Витальевна** – председатель Думы Нижневартовского района, глава, председатель Совета депутатов городского поселения Излучинск;
10. **Абазов Владимир Владимирович** – председатель совета депутатов городского поселения Пойковский.

**О социальном партнерстве в сфере образования
(«Создание системы Международного бакалавриата
в городе Когалыме»).**

Проект «Формула успеха»



*Говорищева Алла Юрьевна –
председатель Думы города Когалыма*

С 2010 года в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8 с углублённым изучением отдельных предметов» города Когалыма реализуется экспериментальный инновационный проект «Формула успеха», который является опорной городской площадкой для выхода системы образования городов «ЛУКОЙЛ» в Западной Сибири на международный уровень.

Проект «Формула успеха» был призван выполнить определённую миссию – создать Образовательную систему, соответствующую международным критериям качества, обеспечивающую условия для формирования ответственного гражданина информационного общества.

Развитие глобализации ведет к обострению конкуренции между производителями товаров и услуг как на национальном, так и на международном уровне. В этих условиях для сохранения конкурентоспособности требуется творческий труд новаторов, создающих новое и иное, а не просто улучшающих качество существующих продуктов. Для этого необходимы новые стимулы – стимулы творческой самореализации личности. Сегодня необходимы не слепые исполнители приказов руководителя, как это было многие сотни лет, а творческие сотрудники, которые хотят и могут создавать новое. Формирование таких сотрудников предполагает иную систему образования. В школе и университете преподаватели призваны развивать творческие способности, учить не знать, а прежде всего понимать. И от градообразующего предприятия ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь (а это кузница кадров и для ПАО «ЛУКОЙЛ») поступил Заказ на подготовку именно таких профессионалов для работы в инновационных компаниях и создание комфортных условий для жизни социально мобильных, высококвалифицированных специалистов.

Вопрос: Как получить таких специалистов?

Ответ: Создать сетевую образовательную инфраструктуру, интегрированную в международное образовательное пространство, которая будет способствовать:

- продвижению Когалыма в рейтингах российских промышленных центров;
- повышению качества жизни для высококвалифицированных специалистов из регионов России и зарубежных стран;
- формированию позитивного образа Когалыма и региона в целом как места для жизни.

Участниками проекта стали: мобильное население, одаренные и мотивированные дети, дети зарубежных и российских специалистов, конечно, педагоги.



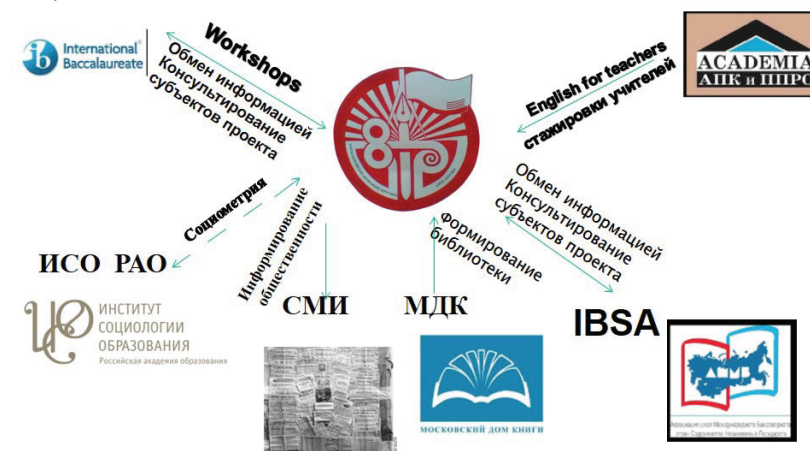
ПОТРЕБИТЕЛИ



Формула успеха довольно проста: чтобы получить специалистов для инновационных компаний, необходимо создать образовательную среду, соответствующую международным критериям качества, проводниками которой стали ЛУКОЙЛ, Администрация города и школа № 8 как ресурсный центр.



ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА



Партнерами проекта выступили:

Workshops – по обмену информацией и консультированию субъектов проекта;

ИСО (институт социологии образования), РАО (Российская академия образования) – для проведения социометрии;

СМИ по информированию общественности;

МДК (Московский дом книги) – по формированию библиотеки;

IBSA – для обмена информацией и консультирования субъектов проекта;

Академия АПК и ППРО – English for teachers /стажировки учителей.

Почему именно IB? Международный бакалавриат (IB) является мировым лидером в области международного образования, развивая любознательных, знающих, уверенных в себе и заботливых молодых людей. Программы дают возможность учащимся школьного возраста взять на себя ответственность за свое собственное обучение и помочь им развить навыки, готовые к будущему, чтобы изменить ситуацию и процветать в мире, который быстро меняется.



PYP знаменует собой начало путешествия длиной в жизнь. Он развивает заботливых и культурно осознанных детей в возрасте от 3 до 12 лет, чтобы стать активными участниками своего собственного обучения.



Создавая прочную академическую основу, MYP развивает уверенность студентов в управлении своим собственным обучением и создании связей между их обучением в классе и реальным миром.



Программа, готовая к будущему, которая строит у студентов пытливые мышление, воспитывает их желание учиться и готовит их к тому, чтобы преуспеть в своей карьере и вести осмысленную жизнь.



Уникальная программа для студентов в последние школьные годы. Он вооружает их навыками, готовыми к будущему, и готовит их к тому, чтобы следовать своим карьерным путем, сочетая академические предметы с их собственными профессиональными интересами.



Обучение по программе IB дает возможность:

- обучения у преподавателей высшей категории;
- обучения в других образовательных центрах;
- занятий по индивидуальному учебному плану;
- работы в оборудованных лабораториях и аудиториях;
- проявить свою индивидуальность;
- получить диплом международного образца;
- поступить в иностранные вузы;
- разработки научных проектов;
- изучения и практики иностранных языков;
- поездки за границу.



Ожидаемые результаты:

Для учащихся:

- качественное образование международного уровня;
- сертификат о знании английского языка и профильных предметов на английском языке;

- академические успехи и высокая степень социализации учащихся;
- олимпиады, конкурсы, летние школы для учащихся различных регионов России;
- материальное и моральное поощрение учащихся с высокими результатами в академической и социальной деятельности;
- оценка достижений учащегося в контексте динамики его развития, а не сравнения с другими учениками.

Для педагогов:

- возможность участия в международном образовательном обмене;
- возможность доступа к международным программам и научно-методическим разработкам;
- возможность изучения иностранных языков;
- участие в работе проектных/рабочих групп по различным проблемам образования и предметным областям;
- достойная заработная плата.

Программы IB позволяют учителям развивать устойчивых, самомотивированных молодых людей, которые обладают знаниями, навыками и чувством цели, необходимыми им для процветания на протяжении всей своей жизни и внесения вклада в улучшение мира.

Требования, предъявляемые к школам, желающим вступить в ИВО:

Оборудование, необходимое для реализации образовательных программ;

- в первую очередь:
- хорошо оборудованные естественно-научные лаборатории;
- полностью отвечающая современным требованиям школьная библиотека, включающая справочную, учебную и художественную литературу на родном языке и рабочих языках ИВО;
- развитая спортивная база;
- условия для занятий искусством, в том числе музыкой и театром;
- компьютерная база для занятий учащихся и учителей.

Финансовое обеспечение, включая средства, необходимые для:

- уплаты регулярных взносов в ИВО;
- оплаты труда учителей;
- оплаты труда администрации и координатора ИВО;

- переподготовки и повышения квалификации педагогических и административных кадров;
- создания библиотеки и лабораторий.

Поддержка желания школы вступить в ИВО со стороны федеральных и местных органов управления образованием.

Поддержка желания школы вступить в ИВО родителями и учащимися.

Готовность работать с внешкольными организациями своего региона, включая высшие учебные заведения, с целью привлечения их к участию в реализации программ ИВО.

Работы, выполненные по проекту

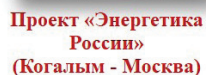
Материально-техническое оснащение:

- оснащение и оборудование библиотеки;
- приобретение компьютеров и мобильных классов для учебных кабинетов;
- приобретение проекторов;
- приобретение интегрированного оборудования и принадлежностей для проведения демонстрационных опытов и исследовательских работ для кабинета биологии;
- оснащение кабинета психолога мультимедийными программами;
- приобретение учебной литературы на английском языке.

Итоги: Мероприятия по реализации проекта имеют положительный эффект для всех педагогов и обучающихся школы основного общего и среднего общего образования. Педагогами школы используются современные образовательные технологии, современная материально-техническая база, позволяющие обеспечивать качественную подготовку всех обучающихся школы, что подтверждается результатами государственной итоговой аттестации выпускников (средний балл по предметам выше городского, окружного), результатами участия в проектной и исследовательской деятельности, результатами Всероссийской олимпиады школьников (количество победителей и призеров муниципального этапа ежегодно составляет около 40% от общего количества (125–129 человек), результатами международных экзаменов выпускников Дипломной программы Международного бакалавриата (5–6 баллов по предметам при

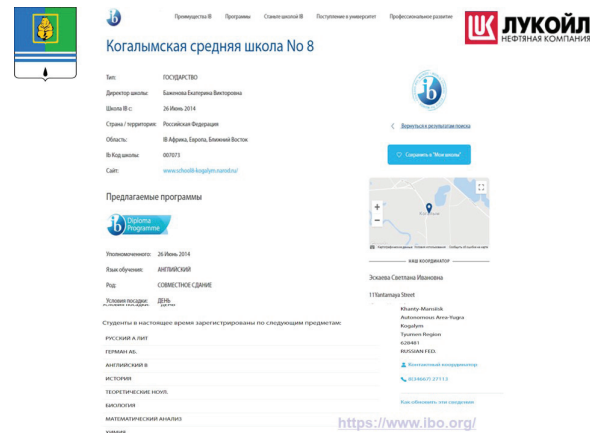
Благодаря проекту подготовлены педагогические кадры по преподаванию предметов в Дипломной программе Международного бакалавриата: педагоги школы прошли многоступенчатое обучение (сертифицированные семинары, курсы, мастер-классы) как в России, так и за рубежом. Получили соответствующие сертификаты, позволяющие работать в данной системе.

Совместные международные проекты



- получить положительную оценку о результатах реализации проекта родителями, общественностью города, консультантом Дипломной Программы МБ Б. Стефаникс, консультантом, директором Международной школы В. Кусковским, школами-партнерами.

Приглашаю все муниципальные образования ХМАО-Югры к сотрудничеству! За 11 лет реализации проекта накоплен огромный результативный опыт работы, которым педагоги готовы делиться!



О развитии кадрового потенциала и привлечении молодых специалистов для работы в образовательные учреждения города Когалыма



*Говорищева Алла Юрьевна –
председатель Думы города Когалыма*

Работа по развитию кадрового потенциала и привлечению молодых специалистов в образовательные учреждения в городе Когалыме, как и в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, ведется по нескольким направлениям: привлечение в образовательные организации молодых педагогов и высококвалифицированных специалистов; профориентационная работа с выпускниками общеобразовательных организаций и заключение договоров целевого обучения и др.

Анализ кадрового состава педагогов города Когалыма за последние 5 лет показывает, что наблюдается тенденция старения педагогических кадров, соответственно, возникает потребность в омоложении кадров в образовательных учреждениях. Однако доля молодых педагогов и педагогов в возрасте до 35 лет существенно не меняется и остается стабильной. Поэтому актуальной является задача по привлечению именно молодых педагогов и их последующему закреплению в учреждениях.

В период с 2017 по 2021 год в образовательные организации Когалыма было принято 519 педагогических работников, из них 204 человека в общеобразовательные организации, 292 человека – в дошкольные образовательные организации, 23 человека – в организации дополнительного образования.

В связи с нехваткой квалифицированных специалистов в сферах здравоохранения и образования города Когалыма, а также для создания условий с целью их привлечения в бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымская городская больница» и общеобразовательные организации города Когалыма, депутаты Думы города Когалыма приняли решение от 27.06.2017 № 86-ГД о наделении Администрации города Когалыма полномочиями по оказанию дополнительных мер социальной поддержки приглашенным специалис-

там. В рамках контрольной деятельности Думы города в 2018–2019 гг. на депутатские слушания представлялась информация о приглашенных специалистах для осуществления трудовой деятельности в организациях образования и здравоохранения и расходовании средств из бюджета города на дополнительные меры социальной поддержки.

Снижение числа вакансий было достигнуто в 2018–2019 годах, в период действия мер социальной поддержки привлеченным специалистам (единовременная выплата в размере 250 000,00 рублей, компенсационные выплаты по съему жилья в размере 10 000,00 рублей ежемесячно) в рамках реализации муниципальной программы «Социальное и демографическое развитие города Когалыма».

Но в 2018 году Департамент финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальное образование город Когалым заключили Соглашение «О мерах по обеспечению сбалансированности местного бюджета», и постановлением Администрации города Когалыма от 24.07.2018 № 886 был утвержден план мероприятий по постепенной отмене в течение 2018–2019 годов установленных расходных обязательств, не связанных с решением вопросов, отнесенных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к полномочиям органов местного самоуправления. Таким образом, мы вынуждены были отменить решение Думы города Когалыма от 27.06.2017 № 86-ГД «О дополнительных мерах социальной поддержки приглашенным специалистам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымская городская больница» и общеобразовательных организаций города Когалыма». Сделать это было необходимо в связи с тем, что бюджет города Когалыма является дотационным, а для получения дотаций из окружного бюджета необходимо выполнить все пункты Соглашения, одним из которых является отмена таких расходных обязательств.

Оставлять без поддержки эти категории работников было бы совсем неправильно. В настоящее время меры поддержки привлеченным специалистам оказываются на основании решения Думы города Когалыма «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Когалыма», в соответствии с которым приглашенным специалистам осуществляется возмещение расходов только по найму (поднайму) жилого помещения. При этом увеличен перечень должностей, замещаемых приглашенными лицами. Размер компенсации состав-

ляет 10 000,00 рублей ежемесячно, данную меру поддержки педагог может получать на протяжении 4 лет. В 2021 году этой мерой поддержки воспользовались 10 педагогов, в 2020 году – 21 педагог.

Согласно прогнозной информации к 2025 году вакантными в образовательных организациях города будут 83 штатных единицы.

В учебные заведения, осуществляющие подготовку педагогических кадров, направляются письма-приглашения для трудоустройства выпускников вузов.

Вместе с тем привлекать кадры в муниципалитет сложно из-за отсутствия свободного служебного жилья. В городе Когалыме общий фонд жилья для педагогических работников составляет 106 жилых помещений, в которые заселено 138 семей, из них 67 семей проживают в отдельных квартирах, 71 семья – в общежитиях квартирного типа. Заселение происходит по мере освобождения служебного жилья. Но имеющихся жилых помещений недостаточно для того, чтобы обеспечить жильем педагогов, приезжающих в город.

На заседаниях Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры уже не раз поднимался этот вопрос коллегами, последний раз мы говорили о нём в Урае. Тогда предлагалось рассмотреть возможность внесения изменения в программу «Развитие жилищной сферы», утверждённую постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 05.10.2018 № 346-п, в части предоставления субсидий муниципальным образованиям на приобретение служебных помещений. Хочется надеяться, что это когда-нибудь будет сделано.

С целью подготовки специалистов образования города Когалыма Управление образования Администрации города Когалыма выступает заказчиком целевого обучения граждан по образовательным программам высшего образования по педагогическим специальностям. В 2021 году заявили на обучение по педагогическим специальностям на условиях договора о целевом обучении 14 выпускников общеобразовательных организаций города Когалыма, из них 6 человек поступили на обучение в педагогические вузы по договорам целевого обучения по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки». В качестве меры поддержки им установлена ежегодная денежная выплата в размере 15 000,00 рублей.

В связи с тем, что в 2016, 2017 годах в дошкольных образовательных организациях наблюдался серьёзный дефицит работников по должности «воспитатель», с 2017 года в бюджетном учреждении профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж» открыто направление подготовки «Дошкольное образование». В 2021 году был осуществлен первый выпуск студентов этого направления подготовки, 12 выпускников трудоустроены в муниципальные образовательные организации города Когалыма. Продолжают обучение еще 45 студентов. Во время прохождения практики каждый студент прикрепляется к одной из дошкольных образовательных организаций города Когалыма, что позволяет потенциальным работодателям оценить возможности студентов, уровень их подготовки и профессионализма, спланировать дальнейшую траекторию их обучения и трудоустройства.

На основании постановления Администрации города Когалыма от 15.08.2017 № 1755 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города» при устройстве в образовательные организации города Когалыма молодым специалистам предусмотрена единовременная выплата, размер которой составляет два месячных фонда заработной платы. Для молодых специалистов из числа педагогических работников в качестве меры материальной поддержки устанавливается ежемесячная доплата в размере 4500,00 рублей, которая выплачивается в течение трех лет.

На базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж» в настоящее время разрабатывается вопрос об открытии подготовки студентов по направлению «Начальное образование». Планируемый срок начала приема на данное направление – 2023–2024 учебный год.

Справочно: С целью закрепления молодых специалистов в должности педагога в образовательных организациях осуществляется системная работа по их сопровождению, в том числе реализация наставнических программ, сопровождение молодых педагогов наставниками из числа опытных педагогов, курсовая подготовка, проведение профессиональных конкурсов. Ежегодно педагоги обра-

зовательных организаций со стажем работы до 5 лет принимают участие в профессиональном конкурсе педагогического мастерства «Педагогический дебют».

В период с 2017 по 2021 год участниками муниципального конкурса «Педагогический дебют» стали 39 молодых педагогов. Для молодых педагогов было проведено 3 региональных мероприятия: каникулярная школа «Молодой педагог Югры. Формула успеха», осенняя школа «Вектор развития», педагогический марафон, а также 4 муниципальных мероприятия: «Школа современного урока», «Профессиональные игры молодых педагогов», два городских слета молодых педагогов. В 2021–2022 учебном году организовано проведение методических квартирников, в рамках которых педагоги-наставники делятся с молодыми коллегами опытом работы.

Опыт работы образовательных организаций по поддержке и непрерывному профессиональному росту молодых педагогов «Внедрение системы корпоративного образования, повышения квалификации молодых педагогов образовательных организаций города Когалыма «Молодой педагог Югры. Формула успеха» был представлен на Международном конкурсе среди организаций и предприятий на лучшую систему работы с молодежью (2017 год, г. Югорск, диплом за II место), на конкурсе «I-учитель» (2019 год, сертификат участника), на выставке «Образовательная экосистема: от выбора стратегии развития к успешным образовательным практикам» (2019 год, г. Ханты-Мансийск).

С целью раскрытия индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога, создания условий для его профессионального становления и развития посредством оказания методической поддержки в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа» № 5» создано структурное подразделение «Школа молодого учителя». Программа «Школы молодого учителя» рассчитана на 3 года, всего 42 занятия (на 8 месяцев в год, по 2 занятия в месяц), условно в три этапа:

I год – «Учитель современной школы»;

II год – «Педагогическая компетентность и мобильность»;

III год – «Карьера молодого учителя».

Занятия проводятся интегрированно по следующим модулям:

- моделирование процесса обучения;
- моделирование воспитательного процесса;
- образовательные технологии;
- модели развития профессиональной компетентности педагога.

Работа с молодыми специалистами как института наставничества является одной из самых важных составляющих методического сопровождения.

Для того чтобы помочь адаптироваться и не разочароваться в профессии, поддержать молодежь, в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» в рамках работы проекта «Совет молодых учителей» организована «Психологическая гостиная».

Психологическая гостиная – это модель психолого-педагогического сопровождения, ориентированная на оказание психологической помощи молодым педагогам. Данная модель включает в себя индивидуальные и групповые консультации для молодых педагогов, тематический лекторий по актуальным для них проблемам, диагностику затруднений в профессиональной деятельности и систему психологических тренингов, направленных на знакомство с коллегами, наставниками и оптимизацию общения.

Большое внимание уделяется выбору инструментария для работы с учителями. Используются арт-терапевтические техники, проективные и релаксационные методики, а также метафорические ассоциативные карты. Традицией для психологической гостиной стала живая музыка.

Результаты работы на протяжении 5 лет показали, что данный формат работы, направленный не только на методическую подготовку молодых специалистов, но и на психологическую поддержку, свободное общение в теплой и дружеской атмосфере, мотивирует на достижения и саморазвитие и эффективен.

Организация профориентационной работы среди обучающихся общеобразовательных организаций – еще одно направление работы по решению кадровых проблем. В 2018 году Управлением образования Администрации города Когалыма подписан договор о взаимном сотрудничестве с филиалом Тюменского государственного университета в городе Тобольске – Тобольским педагогическим институтом им. Д.И. Менделеева, на основании которого ведется сотрудничество по нескольким направлениям, одно из которых – проведение профориентационных мероприятий с выпускниками. В профориентационной работе принимают участие члены совета молодых педагогов, которые проводят встречи с учащимися 9, 11-х классов, подробно рассказывая о профессии педагога и ее достоинствах.

Справочно: С 2019 года МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» является региональной инновационной площадкой по направлению «Создание образовательной среды для профессионального самоопределения школьников», цель которой – создание образовательной среды школы для профессионального самоопределения школьников с использованием ресурсов бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет», учреждений культуры и предприятий города по подготовке специалистов в области гуманитарного образования, культуры, а также повышение уровня педагогического мастерства работников общеобразовательных организаций. В работе инновационной площадки, профориентационных мероприятиях участие принимают учащиеся всех школ города.

Для подготовки этой информации мною были направлены письма в муниципальные образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Благодарю за предоставленную информацию муниципальные образования (районы: Белоярский, Березовский, Нефтеюганский, Нижневартовский, Кондинский, Советский, Ханты-Мансийский и города: Покачи, Нягань, Мегион). Отмечу, что тенденции и трудности в работе по привлечению кадров в бюджетные учреждения имеют общий характер.

Важным условием для решения кадрового вопроса является обеспечение педагогических работников жильем и достойный уровень заработной платы (показатель по заработной плате достигается с учетом большой педагогической нагрузки).

Таким образом, решение кадровых проблем требует комплексного подхода, где определяющим фактором является согласованная работа всех заинтересованных субъектов.

О развитии кадрового потенциала и привлечении молодых специалистов в организации образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



*Дренин Алексей Анатольевич –
директор Департамента образования
и молодежной политики
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры*

Система профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры представлена всеми уровнями образования. В автономном округе подготовку специалистов с высшим образованием реализуют 5 образовательных организаций высшего образования (3 вуза регионального значения и 2 федерального) и 29 образовательных организаций осуществляют подготовку специалистов по программам среднего профессионального образования (из них: 23 профессиональные образовательные организации, 2 образовательные организации высшего образования, 4 филиала). Подготовка ведется по 105 специальностям и профессиям среднего профессионального образования и 75 специальностям высшего образования для ведущих отраслей экономики региона: нефтегазовой, строительной, транспортной, энергетической и социальной сферы.

Широкий перечень лицензированных специальностей (профессий) в колледжах и вузах позволяет выпускникам югорских школ получить профессию, востребованную на рынке труда, не выезжая за пределы автономного округа. Ежегодно около 8,5 тысяч югорчан принимаются на обучение за счет средств бюджета автономного округа по программам среднего профессионального и высшего образования. Вузы и колледжи, расположенные на территории Югры, готовят специалистов для ведущих отраслей экономики автономного округа: нефтегазовой, строительной, транспортной, энергетической и социальной сферы. В профессиональных организациях Югры обучается более 45 000 человек. Структура распределения бюджетных мест последовательно меняется в пользу приоритетных для социально-экономического развития региона специальностей. В профессиональных образовательных организациях за последние 5 лет количество бюджетных мест увеличилось на 19,3%,

или на 1031 место (2016 год – 5 330 мест, в 2021 году – 6 361 место). При формировании объемов контрольных цифр приема значительная часть отводится наиболее востребованным рабочим профессиям и специальностям технических направлений (строительство, информационные технологии, электро-и теплоэнергетика, машиностроение, нефтегазовое дело, транспорт), педагогическим и медицинским направлениям. За это время открыто 25 новых профессий и специальностей, относящихся к наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50).

В вузах Югры также идет поэтапное увеличение бюджетных мест. За последние 5 лет количество мест, финансируемых за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, увеличилось на 19,7%, или на 485 мест (2016 год – 2 471 бюджетное место, в 2021 году – 2 957 бюджетных мест). Университеты развивают направления подготовки высшего образования, соответствующие приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации. При формировании объемов контрольных цифр приема значительная часть отводится наиболее востребованным рабочим профессиям и специальностям технических направлений (строительство, информационные технологии, электро-и теплоэнергетика, машиностроение, нефтегазовое дело, транспорт), педагогическим и медицинским направлениям. Основой для определения направлений и объемов набора на обучение за счет средств автономного округа является прогноз потребности экономики автономного округа в рабочих и специалистах, стратегических ориентиров развития сферы образования и реального сектора экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также возможностей сети образовательных организаций.

В целях удовлетворения потребности рынка труда в кадрах и развития партнерства бизнеса и государства в области профессионального образования в автономном округе создан Межведомственный координационный совет по профессиональному образованию при Правительстве автономного округа. В состав Совета входят представители профильных Департаментов, работодателей ведущих отраслей экономики автономного округа и образовательных организаций. В экономике автономного округа базовыми являются две отрасли: нефтегазодобывающая отрасль и социальная сфера. Формирование контрольных цифр приема для обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена за счет средств бюджета автономного ок-

руга предусматривает ежегодное увеличение объемов по направлениям подготовки, входящим в перечень ТОП-50, по которым обучается 5 850 человек.

На базе 15 профессиональных образовательных организаций автономного округа созданы центры проведения демонстрационного экзамена. В нем по стандартам WorldSkills приняли участие 2 053 обучающихся из 18 профессиональных образовательных организаций округа в целях повышения качества подготовки высококвалифицированных кадров среднего звена в соответствии с актуальными международными стандартами.

Образовательные организации тесно взаимодействуют с предприятиями и организациями региона. В рамках договорных отношений ведется разработка содержания программ обучения с учетом особенностей и требований рынка труда, определяются требования к знаниям и умениям выпускников по востребованным специальностям и профессиям. Развитие партнерских связей с предприятиями, непрерывное обновление спектра образовательных программ с учетом потребностей рынка труда, увеличение доли участия работодателей в подготовке кадров, повышение квалификации педагогических кадров путем стажировок в организациях реального сектора экономики и социальной сфере – основные направления деятельности образовательных организаций. Действующая система взаимодействия образовательных организаций с работодателями позволяет решать вопросы качества подготовки кадров и расширить возможности трудоустройства выпускников, выделить сильные и слабые стороны в подготовке специалистов, планомерно заполнять рабочие места.

На базе образовательных организаций созданы и продолжают свою работу по оказанию помощи в трудоустройстве выпускников, в том числе выпускников-инвалидов, Центры карьеры. В образовательных организациях разработаны и действуют планы по содействию трудоустройства выпускников, мероприятиям по постдипломному сопровождению и адаптации выпускников. В целях постоянного и временного трудоустройства выпускников по полученной специальности и профессии на предприятиях региона организуются профориентационные мероприятия (проведение ярмарок вакансий рабочих мест, ознакомительных экскурсий (введение в специальность) на предприятиях, рассмотрение резюме потенциальных соискателей работы), проводятся мастер-классы.

Вузы сохраняют набор по массовым направлениям подготовки в бакалавриате в соответствии со спросом семей, с постепенной трансфор-

мацией части бакалаврских программ в программы прикладного бакалавриата, что подразумевает повышение привлекательности программ бакалавриата (и в первую очередь по инженерно-техническим направлениям подготовки), лучшие шансы трудоустройства и карьерные перспективы выпускников в Югре; программы прикладного бакалавриата реализуются вузами Югры в сетевом взаимодействии с учреждениями СПО и производственными предприятиями, обеспечивающими «площадки» практической подготовки студентов.

Реализация программ прикладного бакалавриата осуществляется на базе механизмов сетевого взаимодействия вузов, организаций СПО и предприятий региона, целевого набора. Взаимодействие с потенциальными работодателями по интеграции образования и производства, формирования образовательных программ, отвечающих современным требованиям рынка труда, организуется через создание базовых кафедр, деятельность которых направлена на усиление связи обучения с производством. Такие кафедры созданы в Сургутском и Югорском государственных университетах. Сургутский государственный университет совместно с ПАО «Сургутнефтегаз» реализуют магистерскую программу по направлению 01.04.02 «Прикладная математика и информатика» профиль: «Математическое и информационное обеспечение систем управления деятельностью предприятий нефтегазовой отрасли». Программа направлена на подготовку магистров, обладающих компетенциями в решении практических задач математического и информационного обеспечения систем управления деятельностью предприятий нефтегазовой отрасли. Университет продолжает развивать направления подготовки высшего образования, соответствующие приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики. На кафедре строительных технологий и конструкций Политехнического института приступили к реализации программы магистратуры по направлению 08.04.01 «Строительство» профиль «Расчет и проектирование уникальных зданий и сооружений». Программа направлена на подготовку магистров, обладающих компетенциями в решении практических задач проектирования и возведения уникальных зданий и сооружений с применением BIM-технологий (Building Information Modeling) и использованием современных программных комплексов по расчету строительных конструкций. Трудоустройство выпускников – один из ключевых факторов, определяющих соответствие их квалификации требованиям современной экономики. Востребованность выпускников экономикой

региона является одним из основных и объективных показателей качества подготовки кадров. Более 55% выпускников профессиональных образовательных организаций трудоустраиваются в первый год после окончания обучения. Трудоустройство выпускников, завершивших обучение по программам высшего образования, в первый год составляет не менее 85%. По официальным данным сайта Министерства образования и науки Российской Федерации (graduate.profmonitor.ru), 85% выпускников вузов Югры трудоустроены.

В целях повышения престижа рабочих специальностей у выпускников школ, обеспечения условий для повышения качества подготовки обучающихся посредством сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, ресурсных центров и многофункциональных центров прикладных квалификаций, в автономном округе действует 6 ресурсных центров и 2 многофункциональных центра прикладных квалификаций. Отраслевые ресурсные центры координируют взаимодействие профессиональных образовательных организаций и заинтересованных в подготовке кадров предприятий конкретной отрасли экономики, проводят профориентационные мероприятия и профессиональные пробы для школьников и конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных организаций. Деятельность многофункциональных центров прикладных квалификаций направлена на реализацию коротких адресных программ под конкретный заказ работодателей.

В качестве стимулирования и поощрения успешного обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования лучшим студентам производятся выплаты именных стипендий Губернатора автономного округа и Правительства РФ. В 2020 году получателями стипендии губернатора стали – 339 студентов, получателями стипендии Правительства РФ – 54 студента; в 2021 году получателями стипендии губернатора стали 115 студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и 18 студентов стали получателями стипендии Правительства РФ. Критериями отбора претендентов на назначение стипендии Правительства Российской Федерации являются успехи в учебе, участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и иных мероприятиях, научно-исследовательской работе, публичное представление студентом или аспирантом результатов научно-исследовательской работы, в том числе посредством выступления с докладом (сообщением)

на международной, всероссийской или ведомственной конференции, семинаре, ином мероприятии соответствующего уровня, а также наличие публикаций в научном (учебно-научном, учебно-методическом) международном, всероссийском или ведомственном изданиях.

Подготовка квалифицированных кадров – одна из важнейших задач на пути социально-экономического развития автономного округа. Потенциал, кадровый состав и материальная база вузов и колледжей автономного округа сегодня позволяет готовить профессионалов высокого уровня.

За последние 5 лет количество мест, финансируемых за счет средств бюджета автономного округа в вузах Югры, увеличилось на 19,7%, или на 485 мест (2016 год – 2 471 место, в 2021 году – 2 957 мест). В профессиональных образовательных организациях – на 19,3%, или на 1 409 мест (2016 год – 5 330 мест, в 2021 году – 6 361 место). Увеличение количества бюджетных мест является стимулом для закрепления молодых специалистов в регионе.

Университеты и колледжи автономного округа ведут работу по открытию новых направлений подготовки. Так, например, в БУ «Сургутский государственный педагогический университет» впервые осуществлён набор по программам: «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки: «биология» и «география») и «Социальная работа». Колледжами за последние три года открыто 25 новых профессий и специальностей, относящихся к наиболее востребованным и перспективным (ТОП-50).

В 2021 году приступят к строительству Центра высоких биомедицинских технологий в составе Научно-технологического центра в городе Сургуте. Центр призван объединить усилия более 200 генетиков, биохимиков, биоинформатиков, специалистов в области персонализированной медицины, инженеров.

В профессиональных образовательных организациях автономного округа создаются мастерские, оборудованные в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, которые позволяют обеспечить подготовку высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда. На сегодняшний день в профессиональных образовательных организациях создано 59 мастерских. До конца 2021 года будет создано еще 15 мастерских за счет средств бюджета автономного округа. До конца 2024 года таких мастерских будет создано 90.

В период до 2025 года будут реконструированы и расширены здания БУ «Лангепасский политехнический колледж» (96 мест и 9 мастерских), БУ «Югорский политехнический колледж» (800 мест) и АУ «Сургутский политехнический колледж» (380 мест).

Также в 2020 году запущено в эксплуатацию общежитие для студентов БУ ВО «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия» и АУ «Ханты-Мансийский технологическо-педагогический колледж». В августе 2021 года введено в эксплуатацию общежитие в г. Сургуте для студентов БУ ВО «Сургутский государственный университет».

**Установление квоты приема на целевое обучение
по образовательным программам высшего образования
за счет бюджетных ассигнований Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**

Одним из эффективных инструментов привлечения специалистов в МО и в целом в регион является заключение договора о целевом обучении.

Порядок определяет процедуру и сроки установления квоты приема граждан, заключивших договоры о целевом обучении с органами или организациями.

Целевое обучение осуществляется в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 года № 1681.

Квоту приема на целевое обучение устанавливает Правительство автономного округа по специальностям, направлениям подготовки высшего образования в пределах контрольных цифр приема на обучение по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований автономного округа.

При установлении квоты приема на целевое обучение учитываются: потребности экономики автономного округа в квалифицированных кадрах по специальностям, направлениям подготовки; отраслевые особенности трудовой деятельности и обеспечения квалифицированными кадрами; динамика приема граждан на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее – организация), по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджета автономного округа

и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц за 5 лет, предшествующих году приема на целевое обучение; динамика целевого обучения и приема на целевое обучение в организации по специальностям, направлениям подготовки за 5 лет, предшествующих году приема на целевое обучение.

Департамент образования и молодежной политики автономного округа не позднее 1 ноября года, предшествующего году приема на целевое обучение, вносит в Правительство автономного округа в установленном порядке проект правового акта, предусматривающего установление квоты приема на целевое обучение.

Правительство автономного округа устанавливает квоту приема на целевое обучение не позднее 1 декабря года, предшествующего году приема на целевое обучение.

Справочно. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статьи 56 и 71.1).

Постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 (утверждает Положение о целевом обучении, Правила установления квоты приема на целевое обучение и типовую форму договора о целевом обучении).

Приказ Минобрнауки России от 21 августа 2020 г. № 1076 (утверждает Порядок приема на обучение по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры).

Таблица.

**Количество заключенных договоров
о целевом обучении в организациях высшего образования**

Муниципальное образование	Количество заключенных договоров о целевом обучении в организациях высшего образования в 2020 году	Количество заключенных договоров о целевом обучении в организациях высшего образования в 2021 году
Белоярский район	4	1
Нефтеюганский район	0	1
Нефтеюганск	3	9
Нижневартовский район	0	1
Югорск	1	1
Сургут	0	0

Лангепас	2	2
Ханты-Мансийск	2	8
Урай	0	0
Сургутский район	1	5
Когалым	1	6
Берёзовский район	4	2
Кондинский район	3	2
Мегион	0	0
Советский район	2	2
Покачи	2	0
Ханты-Мансийский район	0	1
Нягань	0	0
Октябрьский район	7	0
Нижневартовск	25	34
Лангепас	7	7
Пыть-Ях	0	3
	64	85

Об опыте реализации муниципального проекта Октябрьского района «Сетевое взаимодействие как инструмент проектного управления качеством образования»



*Соломахин Евгений Иванович –
председатель Думы Октябрьского района,
председатель муниципального
общественного совета по развитию образования
в Октябрьском районе*

**Добрый день, уважаемые участники
шестнадцатого заседания Координационного
совета, представители органов местного
самоуправления и Думы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры!**

Известный российский специалист по лидерству Радислав Гандапас утверждает: «Есть только один способ сделать мечту реальностью – перевести её в статус цели». Поэтому для выполнения заказа общества по обеспечению качества и доступности образования в Октябрьском районе была поставлена цель – через накопленный опыт сетевого взаимодействия как инструмент проектного управления качеством образования совершенствовать систему работы со школами с низкими образовательными результатами. В практике повышения качества образования использовать продуктивно опыт школ с высокими образовательными результатами. Через обмен опытом найти современные высокоэффективные инновационные технологии, механизмы и инструменты, сделать их доступными и открытыми для общественности муниципального образования.

Слайд 2: Функциональная структура ОО

Муниципальная система образования Октябрьского района осуществляет свою деятельность в 36 образовательных организациях: 18 общеобразовательных школ, 8 муниципальных дошкольных образовательных организаций, 1 частная дошкольная организация, 3 организации дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования и молодёжной политики администрации Октябрьского района,

5 учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и районная спортивная школа.

Слайд 3: Диплом победителя

Совмещая опыт проектного управления с сетевой моделью взаимодействия образовательных организаций, мы получили опыт эффективного сотрудничества.

Куратором данного направления в муниципальном образовании является муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябрьского района», в 2020 году организация представила опыт работы на региональный конкурс муниципальных программ по поддержке школ с низкими образовательными результатами и стала победителем, получив диплом первой степени.

Слайд 4: Нормативно-правовое обеспечение проекта

Основываясь на региональную нормативно-правовую базу по совершенствованию и развитию системы оценки качества образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, мы скорректировали действующую функциональную структуру муниципальной системы оценки качества.

Слайд 5: Нормативно-правовое обеспечение: участие в региональном проекте «500+»

Общеобразовательные организации муниципального образования стали активными участниками трансляции опыта адресной помощи школам с низкими результатами через региональный проект «500+». Подготовили для педагогического сообщества региона онлайн-семинар «Нетворкинг как эффективная форма коллективной оценки качества результатов деятельности образовательной организации».

Слайд 6: Функциональная структура

Созданная в муниципальном образовании функциональная структура оценки качества образования позволила максимально выявлять проблемы, выстраивать пошаговые алгоритмы взаимодействия участников проекта.

Управление процессами осуществляется через муниципальные общественные Советы. Публичная презентация деятельности школ по сетевому взаимодействию проходит ежегодно через заседания муници-

пального общественного совета по развитию образования в Октябрьском районе с обязательным приглашением глав поселений, председателей Управляющих советов общеобразовательных организаций.

Обеспечивает организационно-методическое сопровождение созданный при муниципальном Центре развития образования отдел качества и инноваций. Отдел качества координирует процессами оценки качества, организует и проводит процедуры диагностических, мониторинговых исследований. Обеспечивает адресную помощь школам с низкими образовательными результатами.

Слайд 7: Свод-анализ проблем ШНОР

Важной и обязательной процедурой является самообследование, затем взаимообследование со школой-наставником и далее внешняя муниципальная экспертная оценка опытными экспертами, назначенными приказом Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района. Полный отчет (справка-анализ) по экспертному заключению представляется на совместном заседании муниципального совета по независимой оценке качества и муниципального общественного совета по развитию образования в Октябрьском районе с приглашением школ-партнеров.

Слайд 8: Схема сетевого взаимодействия: ответственность за результат

Возвращаясь к функциональной модели, мы видим механизмы партнерского взаимодействия. Итогом работы является выработка совместных предложений для принятия управленческих решений.

Отдел качества и инноваций предоставляет все материалы в Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района.

Слайд 9: Таблица результативности проекта

Эффективность муниципального проекта можно рассмотреть на основании итогов комплексного анализа Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В таблице на слайде представлено процентное соотношение школ с низкими результатами с 2017 по 2021 год по отношению к общему количеству общеобразовательных организаций. Мы видим динамику к понижению количества общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами от 23,8% до 5,56%.

В 2019 году на территории Октябрьского района было выявлено три школы с низкими образовательными результатами:

- муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Шеркальская средняя общеобразовательная школа»;
- муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Уньюганская средняя общеобразовательная школа № 1»;
- муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Чемашинская средняя общеобразовательная школа».

Все школы стали активными участниками муниципального проекта.

Слайд 10: Школы сетевого взаимодействия – Уньюганская СОШ № 1 и Карымская СОШ

Примером эффективности проекта является сетевое взаимодействие между Уньюганской СОШ № 1 и Карымской СОШ, как школой-наставником, которая имеет многолетний положительный опыт сетевого взаимодействия с Публичным акционерным обществом «Сургутнефтегаз». На базе Карымкарской школы создан класс предпрофильного обучения «Сургутнефтегаз-класс» для обучающихся 8–10 классов. Успешно функционирует класс инженерно-технологической подготовки: «Индустриальный класс» на базе Тюменского индустриального университета. Успешная практика взаимодействия позволила в 2020 году Уньюганской СОШ № 1 перейти на эффективный режим работы, охватить профильным обучением по индивидуальным учебным планам 32 ученика старших классов.

Слайд 11: Школы сетевого взаимодействия – Шеркальская СОШ и Нижне-Нарыкарская СОШ

Сетевое взаимодействие Шеркальской СОШ и Нижне-Нарыкарской СОШ стало эффективным благодаря заинтересованности в развитии этнокультурного образования, сохранения языков коренных малочисленных народов Севера и единения принципов управления административных команд школ.

Нижне-Нарыкарская СОШ является региональной инновационной площадкой, имеет высокие результаты участия в региональных олимпиадах, конкурсах.

На сегодняшний день Шеркальская школа тоже вышла из числа школ с низкими результатами, но продолжает сетевое взаимодействие и показывает свои достижения на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях по примеру своих наставников.

Слайд 12: Достижения Шеркальской школы: Точка роста

Одним из важных достижений 2020–2021 учебного года для Шеркальской СОШ стало открытие и функционирование на её базе Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». В школе произошло внедрение новых методов обучения и воспитания, освоение современных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, технического и гуманитарного профилей.

Активность педагогического и ученического коллективов значительно повысилась: победителем регионального этапа Всероссийского конкурса сочинений стала ученица Аверьянова Эльвира Сергеевна, учитель русского языка и литературы – Ефименко Наталья Викторовна. Победу во Всероссийском конкурсе лучших практик «Языки и культура народов России: сохранение и развитие» стала Ибрагимова Гульсина Ахметшарифовна, заместитель директора по воспитательной работе МКОУ «Шеркальская СОШ». Коллектив школы – активный участник множества мероприятий.

Слайд 13: Приказ ДОиМП о Чемашинской СОШ как ШНОР

На сегодняшний день из трёх школ в категории школ с низкими образовательными результатами остаётся в Октябрьском районе одна – Чемашинская СОШ. На слайде скан-вырезка из приказа.

Слайд 14: Школы сетевого взаимодействия – Чемашинская СОШ и Перегребинская СОШ № 1

За Чемашинской СОШ в рамках муниципального проекта закреплена школа с высокими образовательными результатами – Перегребинская СОШ № 1.

В 2021 году «Перегребинская СОШ № 1» стала призёром, дипломантом II степени регионального конкурса «Лучшие педагогические практики системы оценки качества образования образовательной организации».

Обмен методическим опытом осуществляется системно, эффективными формами стали наставничество, индивидуализация обучения и аналитический анализ процессов.

Слайд 15: Районный семинар-практикум на базе школы лидера/наставника: Перегребинская СОШ № 1

В очном режиме на базе Перегребинской СОШ № 1 был организован семинар-практикум по теме: «Система работы «Управленческой ко-

манды» в достижении стабильно высоких результатов». Также проведён семинар-практикум «Реализация практико-ориентированного подхода в образовательном процессе».

Слайд 16: Процессный подход

Поиск способов перевода школ в эффективный режим работы по улучшению образовательных результатов позволил нам выделить наиболее целесообразный – это процессный подход к организации деятельности. Мы используем процессный подход как механизм управления мониторинговыми исследованиями и процедурами экспертной оценки с выходом на конкретные образовательные проекты, которые мотивируют управленческие команды, педагогов образовательных организаций на продуктивную деятельность по повышению качества образования.

Слайд 17: Проекты

Муниципальные проекты нацелены на улучшение образовательных результатов, личностное развитие как ученика, так и педагога, и улучшение климата, успеваемости в образовательной организации:

- муниципальный проект «5 К - профессионального успеха».

Слайд 18: Проект: Школа молодого специалиста

- муниципальный проект «Школа молодого специалиста: «Педагогический дебют».

Слайд 19: Проект: «Цветовая навигация»

- психолого-педагогический проект «Цветовая навигация» и другие.

Слайд 20: Что дает сетевое взаимодействие как инструмент проектного управления качеством образования?

Муниципальный образовательный проект сетевого взаимодействия в нашем понимании – это совместная деятельность всех муниципальных структур в сфере образования, общественности по достижению качественного результата обозначенной цели.

Совместная деятельность образовательных организаций через партнерство и корпоративный «командный дух» позволяет совершенствовать систему управления муниципальными процессами развития системы оценки качества образования, организационно-методического и психологического сопровождения.

Проект способствует повышению качества проектного управления процессами на уровне образовательной организации: внутришкольный контроль, государственная итоговая аттестация, всероссийские проверочные работы, независимая оценка качества и другие.

Слайд 21: Информированность проекта

Сетевое взаимодействие расширяет возможности быстрого обмена опытом, проект повышает имидж организаций, открытость и информированность.

На сайте муниципального Центра развития и регионального Института развития образования есть специальные вкладки об опыте реализации муниципального проекта «Сетевое взаимодействие как инструмент проектного управления качеством образования». По штрих-коду вы можете познакомиться более подробно с проектом, формами адресной поддержки школ.

Слайд 22: Благодарим за внимание

Уважаемые члены Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарю за предоставленную возможность трансляции опыта муниципального образования.



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



Об опыте реализации муниципального проекта
Октябрьского района «Сетевое взаимодействие
как инструмент проектного управления
качеством образования»



Соломаха Евгений Иванович,
председатель Думы Октябрьского района
E-mail: rsdushor86@mail.ru
Контактный телефон: 89227645977



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



Функциональная структура образовательных организаций Октябрьского района

18 общеобразовательных организаций

(1 начальная общеобразовательная школа; 2 основная общеобразовательная школа;
15 средних общеобразовательных школ) – 4 455 обучающихся

9 дошкольных образовательных организаций – 1 830 воспитанников (8 муниципальных дошкольных образовательных организаций, 1 частное дошкольное учреждение)

8 организаций дополнительного образования (дома детского творчества – 2; школы искусств - 4; музыкальная школа – 1; спортивная школа - 1) – 6 403 человека

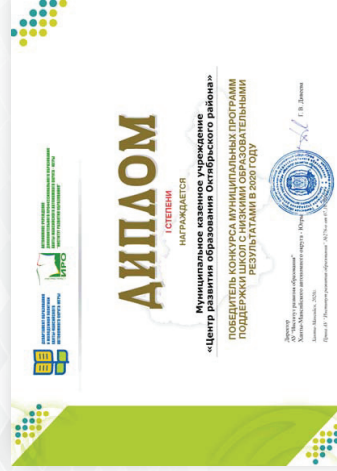
Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьского района»



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»



Цель – внедрение единого концептуально-методологического подхода к использованию сетевого взаимодействия как эффективного инструмента проектного управления процессами повышения качества образования и перевода школ с низкими образовательными результатами на эффективный режим работы





Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

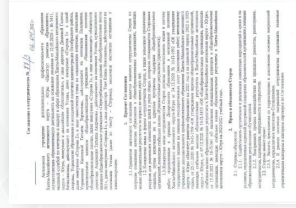
РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

- Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.03.2019 № 289 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по совершенствованию и развитию региональной системы оценки качества образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2019–2021 годы»
- Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.12.2019 № 1632 «Об утверждении модели региональной системы оценки образования»
- Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.02.2020 № 227 «Об организации работы по повышению качества общего образования в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, имеющих стабильно низкие образовательные результаты, в том числе находящиеся в сложных социальных условиях, и перехода их в эффективный режим функционирования, на плановый период 2020–2021 годов»



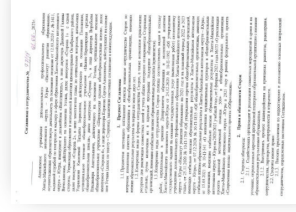
Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЧЕТЫРЕХСТОРОННИХ СОГЛАШЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ



РЕАЛИЗАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО
ПРОЕКТА
АДРЕСНОЙ МЕТОДИЧЕСКОЙ
ПОМОЩИ ШНОР

Соглашение №77/3 от 02.04.2021 г.
между АУ «Институт развития
образования», Управлением
образования и молодежной политики
администрации Октябрьского района,
МКОУ «Чемашинская ООШ» и
МКОУ «Перегребинская СОШ № 1»



Соглашение №77/18 от 01.06.2021 г.
между АУ «Институт развития
образования», Управлением образования
и молодежной политики администрации
Октябрьского района,
МКОУ «Шеркальская СОШ» и
МКОУ «Нижне-Нарыкарская СОШ»

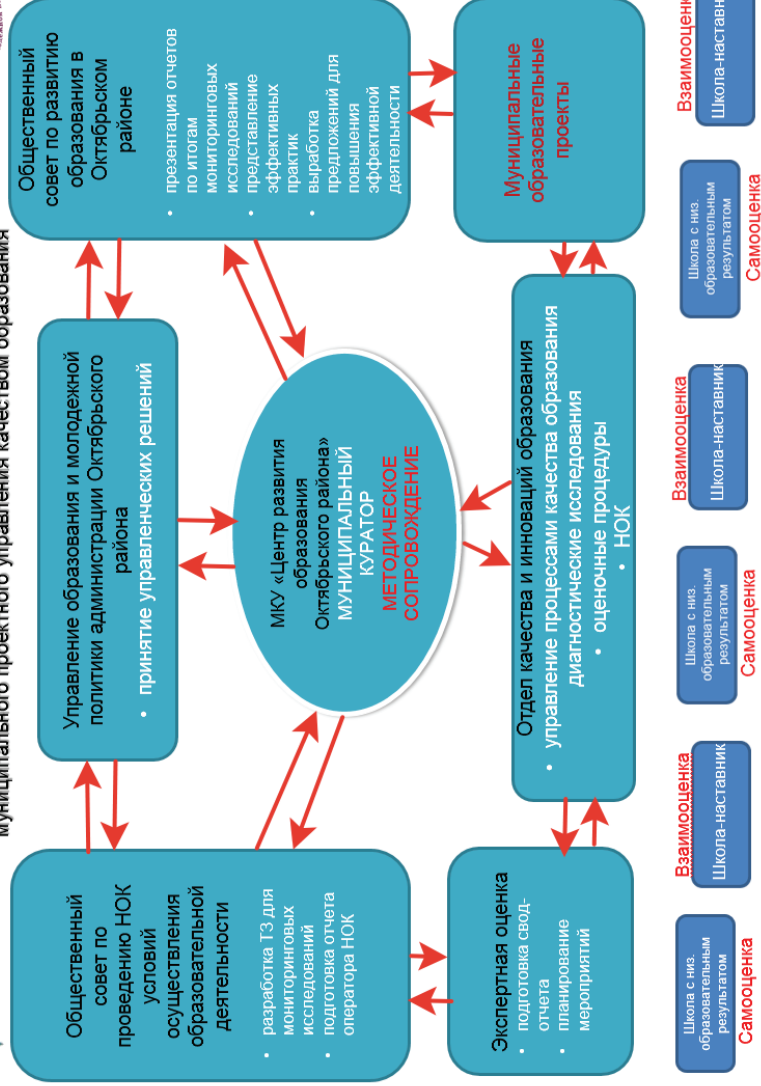




Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Функциональная структура муниципального проектного управления качества образования



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



SWOT-АНАЛИЗ

внутренних причин образовательных результатов обучающихся и внешних факторов, влияющих на работу школ с низкими образовательными результатами

SWOT-АНАЛИЗ внутренних причин образовательных результатов обучающихся, влияющих факторов, влияющих на работу МКОУ «Зуляйский СОШ №1»

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом

SWOT-АНАЛИЗ внутренних причин образовательных результатов обучающихся, влияющих факторов, влияющих на работу МКОУ «Зуляйский СОШ №1»

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом
Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом	Школа с низким образовательным результатом

- Эпизодичность в оценке профессиональных компетенций педагогов
- Социально-опасное положение родителей, низкий образовательно-культурный уровень семей

- Недостаточное привлечение родительской общности к учебно-воспитательному процессу
- Слабая ориентированность выпускников на получение высокотехнологичных специальностей и профессий

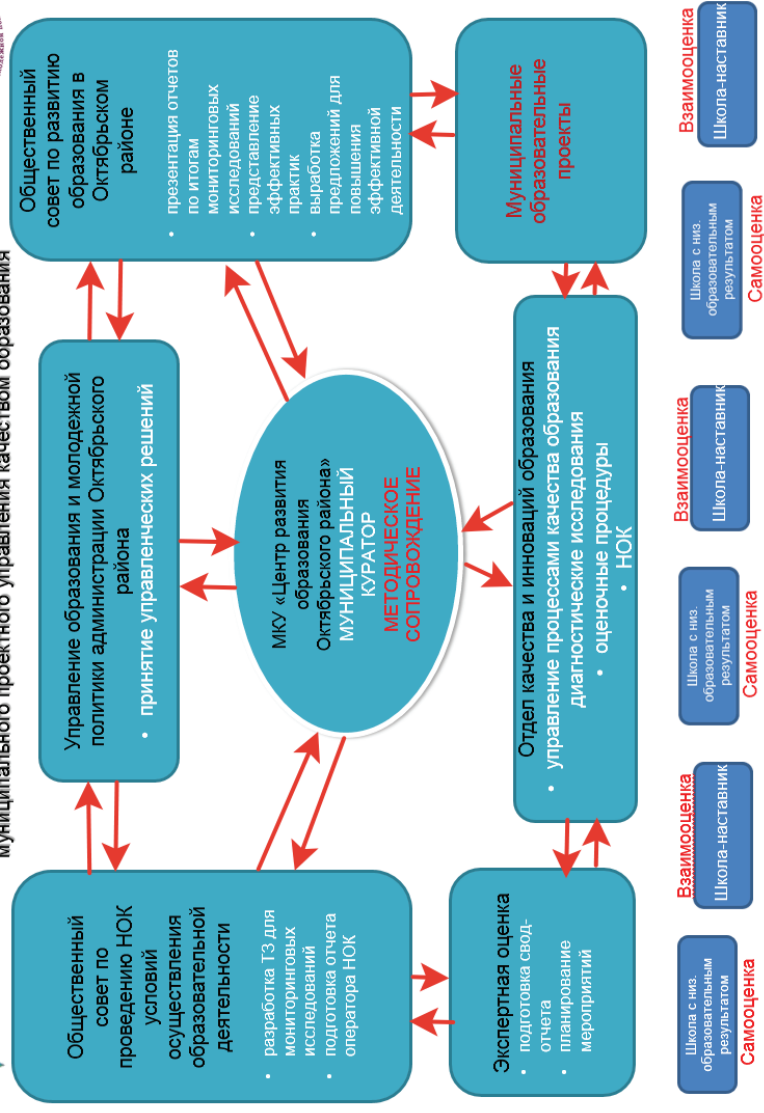
- Слабое внутришкольное методическое сопровождение
- Преобладание возрастных учителей, профессиональное «выгорание»



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

Функциональная структура

муниципального проектного управления качеством образования



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ЭФФЕКТИВНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

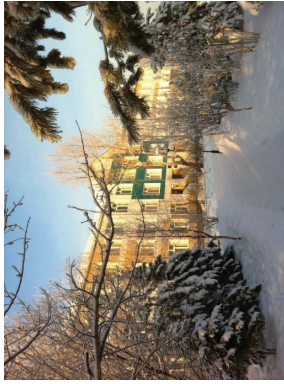
Годы реализации проекта	Количество ШНОР	% ШНОР от общего количества общеобразовательных организаций
2017	5	23,81
2018	4	19,05
2019	3	16,67
2020	2	11,12
2021	1	5,56



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



МКОУ «Уньюганская СОШ № 1»



СОГЛАШЕНИЕ

о системе взаимодействия школ

«И» - «И» - «И»

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Абраксарская СОШ» и муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Усть-Уйская СОШ» (далее – «Усть-Уйская СОШ») и муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «МКОУ «Уньюганская СОШ №1» и лицее «Абраксарская СОШ» (далее – «Уньюганская СОШ №1») в целях реализации совместных образовательных программ, направленных на повышение качества образования, достигают следующего соглашения:

1. Предмет договора
- 1.1. Стороны договариваются о системе взаимодействия для решения следующих задач:
 - повышение качества образовательных результатов;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
- 1.2. Настоящее соглашение определяет принципы и общие правила сотрудничества в сфере образования, направленные на повышение качества образования, достигают следующего соглашения:
- 1.3. Стороны договариваются о системе взаимодействия для решения следующих задач:
 - повышение качества образовательных результатов;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
- 1.4. Стороны договариваются о системе взаимодействия для решения следующих задач:
 - повышение качества образовательных результатов;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



МКОУ «Шеркальская СОШ»



МКОУ «Нижне-Нарыкарская СОШ»



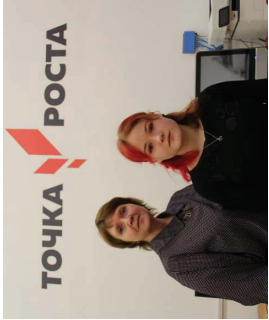
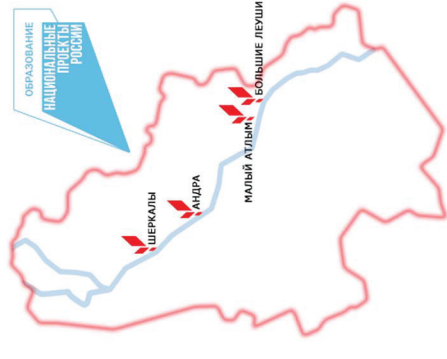
СОГЛАШЕНИЕ

о системе взаимодействия школ

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Абраксарская СОШ» и муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Усть-Уйская СОШ» (далее – «Усть-Уйская СОШ») и муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «МКОУ «Шеркальская СОШ» и лицее «Абраксарская СОШ» (далее – «Шеркальская СОШ») в целях реализации совместных образовательных программ, направленных на повышение качества образования, достигают следующего соглашения:

1. Предмет договора
- 1.1. Стороны договариваются о системе взаимодействия для решения следующих задач:
 - повышение качества образовательных результатов;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
- 1.2. Настоящее соглашение определяет принципы и общие правила сотрудничества в сфере образования, направленные на повышение качества образования, достигают следующего соглашения:
- 1.3. Стороны договариваются о системе взаимодействия для решения следующих задач:
 - повышение качества образовательных результатов;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
- 1.4. Стороны договариваются о системе взаимодействия для решения следующих задач:
 - повышение качества образовательных результатов;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;
 - реализация совместных образовательных программ;





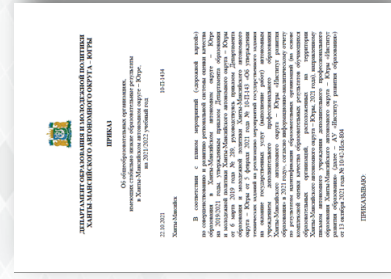
МКОУ «Шеркальская СОШ»
Аверьянова Эльвира
Ефименко Н.В., учитель
русского языка и литературы



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПО ГРУППЕ ОРГАНИЗАЦИЙ СО СТАБИЛЬНО НИЗКИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НА 2020–2021 УЧЕБНЫЙ ГОД



Перечень образовательных организаций,
реализующих программы общего
образования, имеющих стабильно низкие
образовательные результаты в Ханты-
Мансийском автономном округе – Югре, на
2021–2022 учебный год

Приказ Департамента образования и молодежной
политики Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры от 22.10.2021 г. № 10-П-1434

По группе малолетних сальских школ			
4.	Колесников район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Аттайская средняя общеобразовательная школа	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Чемшильская средняя общеобразовательная школа»
5.	Октябрьский район		



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



СОГЛАШЕНИЕ о системе взаимодействия

«20» мая 2021 г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Перегребенская СОШ № 1» и директор Тим Юлий Николаевич, действующий на основании Устава, с одной стороны, образовательная организация «Чемашинская ООШ», и ее директор Тим Юлий Николаевич, действующий на основании Устава, с другой стороны, достигли взаимного согласия о взаимодействии:

МКОУ «Чемашинская ООШ»



МКОУ «Перегребенская СОШ № 1»



1. Препятствие деятельности

1.1. Стороны договорились и в системе взаимодействия для решения указанных задач по:

- Повышению качества образовательных результатов
- Развитию творческих способностей обучающихся, интеллектуальной системы мышления, навыков решения проблемных задач
- Улучшению качества образовательных результатов

В рамках системы взаимодействия стороны:

- Совместят и в рамках системы взаимодействия направят на развитие творческих способностей обучающихся и интеллектуальной системы мышления, навыков решения проблемных задач
- Совместят и в рамках системы взаимодействия направят на развитие творческих способностей обучающихся и интеллектуальной системы мышления, навыков решения проблемных задач

1.2. Настоящее соглашение определяет принципы и общие правила системы взаимодействия:

- Принцип сотрудничества и взаимопомощи
- Принцип открытости и прозрачности
- Принцип ответственности
- Принцип уважения

1.3. Стороны обеспечивают соблюдение стандартов качества образования:

- Стандарт качества образования
- Стандарт качества образования

1.4. Стороны обеспечивают соблюдение стандартов качества образования:

- Стандарт качества образования
- Стандарт качества образования



Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябрьского района»

Районный семинар на базе МКОУ «Перегребенская СОШ № 1» «Педагогическая практика общеобразовательной организации, имеющей стабильно высокие образовательные результаты»





Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



Процессный подход к управлению качеством образования

Процесс – логически взаимосвязанная между собой последовательность видов деятельности, направленная на достижение цели

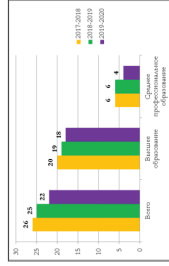
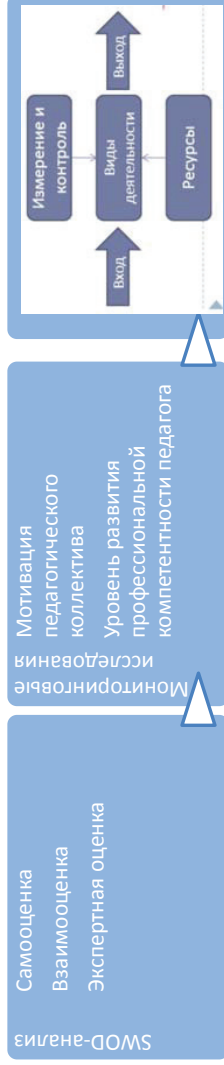


Диаграмма 1. Анализ педагогического коллектива МБОУ «Ширинская СОШ» по уровню образования

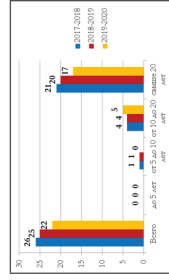
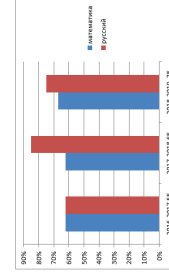
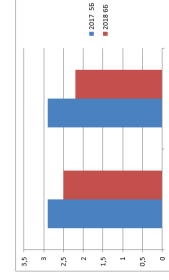


Диаграмма 2. Анализ педагогического коллектива МБОУ «Ширинская СОШ» по педагогическому стажу



Успеваемость по предметам русский язык и математика в МБОУ «Ширинская СОШ»



Анализ результатов ВПР за 2016, 2019 и 2020 гг. по предметам русский язык и математика в МБОУ «Ширинская СОШ»

Процесс 1: Кадровый аудит

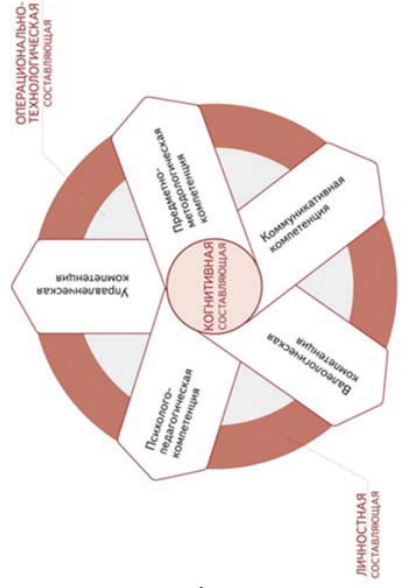
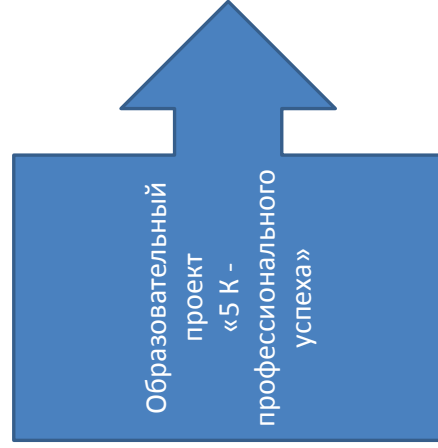
Процесс 2: Предметные результаты освоения образовательной программы основного общего образования



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



Муниципальные проекты, направленные на создание условий получения качественного общего образования



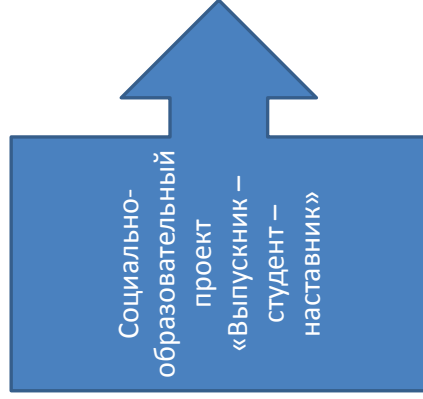
Цель проекта: развитие профессиональных компетенций административно-педагогических команд школ с низкими образовательными результатами



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



Муниципальные проекты, направленные
на создание условий получения качественного общего образования



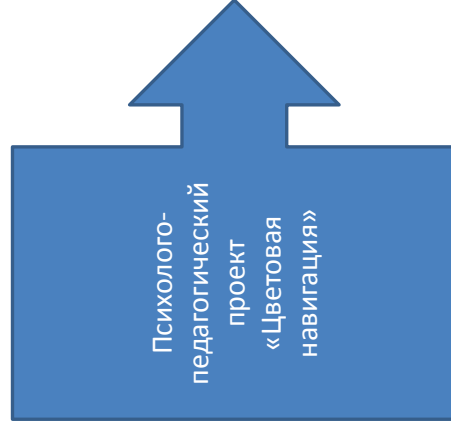
Цель проекта: раскрытие потенциала личности наставляемого для успешной самореализации



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



Муниципальные проекты, направленные
на создание условий получения качественного общего образования



Цель проекта: создание психолого-педагогических условий поддержки школ-партнеров



Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Преимущество сетевого взаимодействия в обеспечении качества образования

Командный подход – работа
на общий результат



Признание
достижений
партнера



Быстрое
распространение
лучших практик



Получение
качественно нового
образовательного
результата

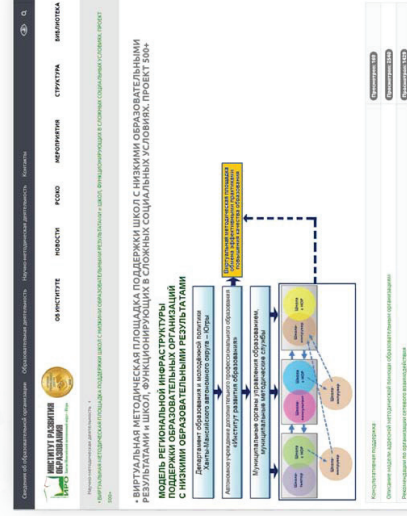


Муниципальное образование ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ВИРТУАЛЬНАЯ МЕТОДИЧЕСКАЯ ПЛОЩАДКА ПОДДЕРЖКИ ШКОЛ С НИЗКИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ И ШКОЛ, ФУНКЦИОНИРУЮЩИХ В СЛОЖНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ. ПРОЕКТ 500+



<https://iro86.ru/index.php/2015-04-23-09-26-58/1294-virtualnaya-metodicheskaya-ploshchadka-podderzhki-shkol-s-nizkimi-obrazovatelnyimi-rezultatami-i-shkol-funktsioniruyushchikh-v-slozhnykh-sotsialnykh-usloviyakh-proekt-500>





«Лучше целиться в высокое качество и не попасть в него, чем целиться в низкое качество и попасть в него»

/Т. Дж. Ватсон,
основатель фирмы IBM/

www.oktcro.ru

Об основных изменениях в федеральном законодательстве и законодательстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере местного самоуправления (за период с 26 марта 2021 года по 17 ноября 2021 года)



*Дмитриев Кирилл Анатольевич –
начальник Государственно-правового управления –
заместитель руководителя аппарата Думы
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры*

1. Федеральный закон от 5 апреля 2021 года № 79-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Закон о так называемой «гаражной амнистии» предусматривает упрощенный порядок регистрации прав на гаражи, построенные до 2005 года.

Урегулированы вопросы использования гражданами земель или земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для возведения гаражей, являющихся некапитальными сооружениями, либо для стоянки средств передвижения инвалидов вблизи их места жительства.

2. Федеральный закон от 20 апреля 2021 года № 92-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Договор аренды земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, заключается без проведения торгов в случае предоставления:

земельного участка застройщику, признанному банкротом, для обеспечения исполнения обязательств застройщика перед гражданами, денежные средства которых привлечены для строительства многоквартирных домов в соответствии с Законом об участии в долевом строительстве и права которых нарушены, в случае принятия арбитражным судом мер по обеспечению требований кредиторов и интересов должника в соответствии с пунктом 1 статьи 201.3 Закона о банкротстве;

земельного участка застройщику, признанному банкротом, для передачи публично-правовой компании «Фонд защиты прав граждан –

участников долевого строительства», принявшей на себя обязательства застройщика перед гражданами по завершению строительства многоквартирных домов или по выплате возмещения гражданам в соответствии с Федеральным законом «О публично-правовой компании по защите прав граждан – участников долевого строительства при несостоятельности (банкротстве) застройщиков и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

3. Федеральный закон от 30 апреля 2021 года № 109-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Определены особенности регулирования труда работников государственных органов и органов местного самоуправления.

Введен запрет на занятие в указанных органах должностей, не относящихся к государственной или муниципальной службе, но требующих оформления допуска к государственной тайне, для лиц:

- не имеющих российского гражданства;
- имеющих гражданство (подданство) иностранного государства либо право на постоянное проживание на его территории.

Установлен порядок увольнения таких работников.

4. Федеральный закон от 30 апреля 2021 года № 112-ФЗ «О внесении изменений в Лесной кодекс Российской Федерации».

Вводится новый вид использования лесов – осуществление рыболовства, за исключением любительского рыболовства.

Лесные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, предоставляются для целей рыболовства на территориях, примыкающих к береговой линии водного объекта или его части, отнесенных к рыболовному участку.

При этом правила использования лесов для осуществления рыболовства устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

5. Федеральный закон от 30 апреля 2021 года № 114-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральный закон от 26 мая 2021 года № 152-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральный закон от 26 мая 2021 года № 155-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В связи с введением нового вида муниципального образования – муниципального округа внесены соответствующие поправки в ряд законов.

6. Федеральный закон от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В соответствии с изменениями, внесенными в Конституцию РФ, уточнены положения ряда федеральных законов в части ограничений для замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы, иных должностей в связи с наличием гражданства (подданства) иностранного государства либо права на постоянное проживание в нем.

Установлен запрет замещать указанные должности, несоблюдение которого служит основанием для отказа в приеме на соответствующую службу или назначении на соответствующую должность, а также для расторжения служебного контракта, трудового договора или досрочного прекращения полномочий.

Определены случаи, когда указанный запрет не распространяется на отдельные категории военнослужащих, государственных и муниципальных служащих.

7. Федеральный закон от 11 июня 2021 года № 166-ФЗ «О внесении изменений в статью 17.1 Федерального закона «О защите конкуренции».

В порядке и на условиях, которые определяются Правительством Российской Федерации, учреждения культуры могут без торгов заключать договоры аренды муниципального имущества с организациями общепита для организации питания посетителей и работников учреждений, а также с юридическими лицами и индивидуальными предприятиями, занимающимися розничной торговлей сувенирной, издательской и аудиовизуальной продукцией для посетителей учреждений культуры.

Заключение договоров аренды, договоров безвозмездного пользования в отношении муниципального имущества, относящегося к сценическому оформлению спектакля (представления) или стационарному сценическому оборудованию и закрепленного на праве оперативного управления за государственными или муниципальными организациями культуры, для использования указанного имущества в театрально-зрелищных, культурно-просветительских или зрелищно-развлекательных мероприятиях осуществляется без проведения конкурсов или аукционов в порядке, на условиях и в соответствии с перечнем видов указанного имущества, которые определяются Правительством Российской Федерации.

8. Федеральный закон от 11 июня 2021 года № 183-ФЗ «О внесении изменений в статьи 7 и 18 Закона Российской Федерации «О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации».

Исключено указание на поселение как вид муниципального образования, органы местного самоуправления которого уполномочены на заключение договора передачи жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда в собственность граждан, а также на прием в свое ведение жилищного фонда государственных или муниципальных предприятий, учреждений при их переходе в иную форму собственности либо ликвидации.

Таким образом, указанные полномочия теперь осуществляются органом местного самоуправления любого вида муниципального образования.

9. Федеральный закон от 11 июня 2021 года № 209-ФЗ «О внесении изменений в статью 78 Земельного кодекса Российской Федерации и статью 114 Лесного кодекса Российской Федерации».

Разрешено использовать для ведения деятельности в сфере охотничьего хозяйства земельные участки сельскохозяйственного назначения, расположенные в пределах 30 километров от границ сельских населенных пунктов.

Кроме того, в лесах зеленых зон разрешено вести деятельность в сфере охотничьего хозяйства, которая не влечет за собой рубок лесных насаждений или создания объектов охотничьей инфраструктуры.

10. Федеральный закон от 11 июня 2021 года № 210-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О введении в действие части второй Гражданского кодекса Российской Федерации» и статью 7 Федерального закона «О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации».

Скорректированы особенности пользования жилыми помещениями в зданиях, принадлежавших государственным или муниципальным организациям и использовавшихся в качестве общежитий или служебного жилья.

К отношениям по пользованию жилыми помещениями, которые находились в зданиях, принадлежавших государственным или муниципальным предприятиям (учреждениям), и использовались в качестве общежитий или служебных жилых помещений, и не были переданы в ведение органов местного самоуправления в результате изменения формы собственности или ликвидации организаций, применяются нормы главы

35 Гражданского кодекса Российской Федерации о договоре найма, за исключением ряда положений. К отношениям по пользованию указанными жилыми помещениями также применяются отдельные нормы Жилищного кодекса Российской Федерации (в частности, о размере платы за жилое помещение и коммунальные услуги).

11. Федеральный закон от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Согласно Закону органы государственной власти, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия, юридические лица с государственным участием, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», создаваемой на базе Информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

12. Федеральный закон от 1 июля 2021 года № 243-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» и статью 271 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации».

Установлено, что регистрация по месту жительства гражданина Российской Федерации, относящегося к коренному малочисленному народу Российской Федерации, ведущего кочевой и (или) полукочевой образ жизни и не имеющего места, где он постоянно или преимущественно проживает, осуществляется в одном из муниципальных образований (по выбору данного гражданина), в границах которого проходят маршруты кочевий данного гражданина, по адресу местной администрации или территориального органа местной администрации (при его наличии)

указанного муниципального образования с учетом перечня мест традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов, утвержденного Правительством Российской Федерации.

13. Федеральный закон от 1 июля 2021 года № 246-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации».

Согласно общему правилу заключение соглашений о предоставлении субсидий местным бюджетам, предусмотренных законом субъекта Российской Федерации о бюджете, осуществляется до 15 февраля очередного финансового года.

Исключение составляют соглашения о предоставлении субсидий, бюджетные ассигнования на предоставление которых предусмотрены законом о внесении изменений в закон о бюджете субъекта Российской Федерации, которые заключаются не позднее 30 дней после дня вступления в силу закона.

В случае нарушения установленных сроков, бюджетные ассигнования бюджета субъекта Российской Федерации, предусмотренные на текущий финансовый год на соответствующие цели, могут направляться на увеличение бюджетных ассигнований резервного фонда для оказания финансовой помощи местным бюджетам в размере субсидии, в отношении которой не заключено соглашение.

Закреплены нормы об утверждении регионом не распределенного между муниципалитетами объема иных межбюджетных трансфертов в размере не более 5% от общего объема трансферта, утвержденного на первый год планового периода, и не более 10% от объема, утвержденного на второй год планового периода.

14. Федеральный закон от 1 июля 2021 года № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В Закон о контрольно-счетных органах субъектов Российской Федерации и муниципальных образований внесены поправки, касающиеся:

- наделения органов правами юридического лица;
- квалификационных требований к председателю органа, его заместителям и аудиторам;
- учреждения ведомственных наград и знаков отличия;
- закрепления норм, корреспондирующих с Законом о Счетной палате Российской Федерации;

уточнения полномочий органов;
совершенствования порядка внесения и исполнения представлений органов;

материального и социального обеспечения должностных лиц органов.

Закон вступает в силу по истечении 90 дней после даты опубликования, за исключением положений, которые применяются с 1 января 2022 г.

15. Федеральный закон от 1 июля 2021 года № 257-ФЗ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации».

Установлено, что государственное юридическое бюро вправе направлять в органы государственной власти, органы местного самоуправления и иные организации официальные обращения о предоставлении справок, характеристик и иных документов, необходимых для оказания гражданам бесплатной юридической помощи.

Ответ должен быть дан в письменной форме в 30-дневный срок со дня получения запроса. Это срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней, с уведомлением бюро. Требования к форме и порядку направления запроса установит Министерство юстиции Российской Федерации. Закреплен перечень случаев, когда в предоставлении сведений может быть отказано. Например, если запрашиваемые данные отнесены законом к информации с ограниченным доступом.

16. Федеральный закон от 1 июля 2021 года № 289-ФЗ «О внесении изменений в статью 28 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Установлено, что порядок организации и проведения публичных слушаний должен предусматривать заблаговременное оповещение жителей муниципального образования о времени и месте проведения публичных слушаний, заблаговременное ознакомление с проектом муниципального правового акта, в том числе посредством его размещения на официальном сайте органа местного самоуправления в сети Интернет или на официальном сайте субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также возможность представления жителями муниципального образования своих замечаний и предложений по вынесенному на обсуждение проекту муниципального правового акта, в том числе посредством официального сайта, другие меры, обеспечивающие участие жителей в публичных слушаниях, опубликование (обнародова-

ние) результатов публичных слушаний, включая мотивированное обоснование принятых решений, в том числе посредством их размещения на официальном сайте.

Кроме того, предусматривается, что для размещения указанных материалов и информации, обеспечения возможности представления жителями своих замечаний и предложений, а также для участия жителей в публичных слушаниях может использоваться федеральная государственная информационная система «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

17. Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 299-ФЗ «О внесении изменений в статью 77 Земельного кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

На земельном участке крестьянского (фермерского) хозяйства, занятого сельскохозяйственными угодьями, допускаются строительство и эксплуатация одного жилого дома.

Законами субъектов Российской Федерации могут быть определены муниципальные образования, на территориях которых не допускаются строительство, реконструкция и эксплуатация жилых домов на земельных участках из состава земель сельскохозяйственного назначения, используемых крестьянским (фермерским) хозяйством для осуществления своей деятельности.

18. Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 300-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Кодекса внутреннего водного транспорта Российской Федерации и статьи 39.33 и 39.34 Земельного кодекса Российской Федерации».

Внесено дополнение, согласно которому разрешение на использование земель или земельного участка, находящихся в государственной или муниципальной собственности, выдается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, в целях обеспечения судоходства для возведения на береговой полосе в пределах внутренних водных путей некапитальных строений, сооружений.

Использование земель или земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, за исключением земельных участков, предоставленных гражданам или юридическим лицам, может осуществляться без предоставления земельных участков и установления сервитута, публичного сервитута также в целях обеспечения судоходства для возведения на береговой полосе в пределах внутренних водных путей некапитальных строений, сооружений.

19. Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Лесной кодекс Российской Федерации и статьи 14 и 16 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Изменениями в том числе разграничены полномочия органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере лесоустройства с учетом категорий земель, на которых расположены леса, в том числе, за органами местного самоуправления закреплены полномочия по образованию и установлению границ лесничеств, расположенных на землях населенных пунктов.

20. Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 333-ФЗ «О внесении изменений в статью 15.1 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Расширяется перечень сведений об организациях, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, подлежащих включению в единый реестр таких организаций

Включению в реестр теперь подлежат сведения об организациях, наделенных функциями организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, при реализации государственных программ (подпрограмм) Российской Федерации, государственных программ (подпрограмм) субъектов Российской Федерации, муниципальных программ (подпрограмм), иных федеральных программ развития малого и среднего предпринимательства, региональных программ развития малого и среднего предпринимательства и муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства, выполняющих такие функции на территории соответствующего субъекта Российской Федерации за счет бюджетных средств, за счет иного имущества, находящегося в государственной или муниципальной собственности.

21. Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 348-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О теплоснабжении».

Поправки касаются бесхозяйных объектов теплоснабжения.

Затраты на их содержание, ремонт и эксплуатацию будут учитываться при установлении тарифов в отношении организаций, которые занимаются регулируемыми видами деятельности в сфере теплоснабжения.

В течение 60 дней с даты выявления бесхозяйного объекта теплоснабжения орган местного самоуправления обязан проверить, соответствует ли он требованиям безопасности, имеется ли документация, необходи-

мая для безопасной эксплуатации. Далее нужно обратиться в орган Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии для принятия объекта на учет и выполнения кадастровых работ.

До регистрации права собственности на бесхозяйный объект теплоснабжения местные власти организуют его содержание и обслуживание.

Закреплены правила на случай, когда объект не соответствует требованиям безопасности или необходимая документация отсутствует.

Законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

1. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 апреля 2021 года № 31-оз «О внесении изменения в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Установлена возможность проведения сходов граждан по вопросам самообложения на части территории населенного пункта.

Установлено, что критерием определения границ части территории населенного пункта, входящего в состав поселения, муниципального округа, городского округа либо расположенного на межселенной территории в границах муниципального района, является единая территориально-пространственная целостность части территории населенного пункта, а именно:

расположение части территории населенного пункта в границах одного или нескольких элементов планировочной структуры населенного пункта (район, микрорайон, квартал, улица);

расположение части территории населенного пункта в границах одного многоквартирного дома или его части;

расположение части территории населенного пункта в границах нескольких многоквартирных домов и (или) объектов индивидуального жилищного строительства;

расположение части территории населенного пункта в границах территории, на которой осуществляется территориальное общественное самоуправление.

2. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 апреля 2021 года № 34-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О выборах депутатов представительного органа муниципального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Внесены следующие изменения:

1) установлены критерии наделения гражданина избирательным правом;

2) определен порядок образования избирательных участков;

3) предусмотрен порядок назначения выборов, в том числе дополнительных выборов;

4) закреплены требования к заполнению подписного листа в поддержку выдвижения кандидатов, списков кандидатов;

5) установлен порядок назначения наблюдателей;

6) установлен порядок осуществления информирования граждан избирательными комиссиями;

7) установлен порядок проведения голосования избирателей;

8) Закон дополнен положениями о возможности назначения наблюдателей субъектами общественного контроля – Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой автономного округа;

9) установлено, что полномочия окружных избирательных комиссий также могут возлагаться на иные избирательные комиссии;

10) Закон дополнен нормой, в соответствии с которой в случае использования на выборах депутатов представительного органа муниципального образования пропорциональной избирательной системы распределению между списками кандидатов по единому избирательному округу подлежат не менее десяти депутатских мандатов;

11) исключены положения Закона, предусматривающие порядок выдвижения кандидатов избирательными объединениями не списком, то есть без представления избирательным объединением списка кандидатов по одномандатным (многомандатным) избирательным округам и заверения его избирательной комиссией;

12) предусмотрен исчерпывающий перечень представляемых избирательными объединениями документов при выдвижении списка кандидатов по единому избирательному округу, а также урегулированы порядок и сроки представления избирательными комиссиями отчетов о расходовании средств, выделенных из бюджета муниципального образования на подготовку и проведение выборов;

14) предусмотрена возможность корректировки описания границ одномандатных (многомандатных) избирательных округов в случае, если после утверждения схемы одномандатных (многомандатных) избирательных округов в муниципальном образовании (населенном пункте) произошли изменения. Корректировка описания избирательных округов

в соответствии с данной нормой не будет являться изменением границ избирательного округа;

15) из числа представляемых для регистрации документов исключен первый финансовый отчет, вместо него предусмотрен документ, подтверждающий открытие специального избирательного счета;

16) предусмотрено установление исчерпывающего перечня вынуждающих обстоятельств, при которых снявший свою кандидатуру зарегистрированный кандидат, избирательное объединение, отозвавшее зарегистрированного кандидата, вправе не возмещать избирательной комиссии расходы, связанные с отложением голосования для дополнительного выдвижения кандидатов, списков кандидатов и осуществления последующих избирательных действий;

17) внесены уточнения юридико-технического характера.

3. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 апреля 2021 года № 35-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О выборах глав муниципальных образований в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Скорректировано положение закона, регулирующее порядок оформления участковой избирательной комиссией протокола об итогах голосования, в части исключения из содержания протокола строки о числе бюллетеней, выданных для досрочного голосования в помещении избирательной комиссии муниципального образования (окружной избирательной комиссии), так как законом предусмотрено досрочное голосование только в помещении участковой избирательной комиссии.

В связи с данными изменениями также внесены изменения в контрольные соотношения данных в протоколе об итогах голосования, предусмотренные приложением к Закону.

Из числа представляемых для регистрации документов исключен первый финансовый отчет, вместо него предусмотрен документ, подтверждающий открытие специального избирательного счета.

Исключено представление сведений о поступлении и расходовании средств избирательных фондов кандидатов после выборов в средства массовой информации, а также в представительный орган муниципального образования, так как федеральным законодательством такие требования не предусмотрены.

4. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 июня 2021 года № 42-оз «О внесении изменений в Закон

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О межбюджетных отношениях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Показатель «коэффициент удорожания потребительской корзины» заменен показателем «коэффициент уровня цен».

5. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 июня 2021 года № 44-оз «О внесении изменений в отдельные законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Внесены изменения в следующие законы автономного округа:

1) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»:

уточнена структура статьи 5.2 «Порядок присвоения муниципальным служащим классов чин» в части упорядочения расположения пунктов статьи для удобства практического применения положений статьи;

уточнены случаи, при которых муниципальные образования не имеют права превышать установленные Правительством автономного округа нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих;

2) «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»:

представительный орган муниципального образования автономного округа наделен полномочиями по установлению порядка выкупа подарка лицом, замещающим должность главы муниципального образования автономного округа, муниципальную должность, замещаемую на постоянной основе, полученного им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой и с другими официальными мероприятиями, а также порядка принятия лицами, замещающими муниципальные должности муниципального образования автономного округа, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций;

установлено полномочие Губернатора автономного округа, первого заместителя Губернатора автономного округа по направлению запросов операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов;

исключена ссылка на утративший силу пункт 5 статьи 1 Закона автономного округа «О государственных должностях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», согласно которому к государственным

должностям автономного округа ранее относилась должность руководителя представительства – заместителя Губернатора автономного округа.

6. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 июня 2021 года № 45-оз «О признании утратившими силу некоторых законов и отдельных положений некоторых законов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Признан утратившим силу Закон автономного округа от 8 декабря 2012 года № 142-оз «О правилах формирования списков граждан, имеющих право на приобретение жилья экономического класса, построенного или строящегося на земельных участках Федерального фонда содействия развитию жилищного строительства, переданных в безвозмездное срочное пользование или аренду для строительства жилья экономического класса, в том числе для их комплексного освоения в целях строительства такого жилья, о порядке и очередности включения указанных граждан в эти списки» и ряд законов и положений отдельных законов, вносивших в него изменения.

7. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 июня 2021 года № 51-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об административных правонарушениях».

Ужесточена административная ответственность за нарушение требований к содержанию территорий общего пользования муниципального образования автономного округа и порядка пользования такими территориями, а также за нарушение требований к уборке территории муниципального образования автономного округа путем установления повышенных размеров штрафов за повторное совершение административных проступков.

8. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 июня 2021 года № 52-оз «О внесении изменений в отдельные законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Внесены изменения в следующие законы автономного округа:

1) «О местном референдуме»:

уточнено, что агитация по вопросам местного референдума может проводиться посредством изготовления и распространения, в том числе в информационно-телекоммуникационных сетях, включая сеть Интернет, печатных, аудиовизуальных и других агитационных материалов;

терминология статьи 22 приведена в соответствии со статьей 54 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и

права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», в которой в отношении печатных аудиовизуальных и иных агитационных материалов применяется термин «изготовление»;

пункт 7 статьи 24 изложен в соответствии с пунктом 8 статьи 56 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» с уточнением формулировки в отношении органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере средств массовой информации;

2) «Об отзыве Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» – уточнено, что проведение агитации по вопросу отзыва Губернатора автономного округа осуществляется также посредством изготовления и распространения, в том числе в информационно-телекоммуникационных сетях, включая сеть Интернет, печатных, аудиовизуальных и других агитационных материалов.

9. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 июня 2021 года № 55-оз «О внесении изменения в статью 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями по подготовке и проведению Всероссийской переписи населения 2020 года».

Срок наделения органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа отдельными государственными полномочиями по подготовке и проведению Всероссийской переписи населения продлен до 31 декабря 2021 года.

10. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 июля 2021 года № 58-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О промышленной политике в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Установлено полномочие Правительства автономного округа по утверждению порядка привлечения органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа к осуществлению отдельных контрольных полномочий за выполнением инвесторами обязательств по специальным инвестиционным контрактам.

Действующий Закон дополнен статьей «Специальный инвестиционный контракт», закрепляющей обязательства сторон специального инвестиционного контракта (инвестора, Российской Федерации, автономного округа и муниципального образования).

Положения действующего Закона по стимулированию деятельности в сфере промышленности в отношении индустриальных (промышленных) парков, промышленных технопарков, промышленного кластера дополнены условием по созданию новых и развитию существующих индустриальных (промышленных) парков, промышленных технопарков, промышленных кластеров на территории автономного округа с учетом стратегии пространственного развития Российской Федерации, а также схем территориального планирования Российской Федерации и схемы территориального планирования автономного округа.

11. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июля 2021 года № 63-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О дополнительных гарантиях и дополнительных мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, усыновителей, приемных родителей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Положения Закона дополнены понятиями «норматив средней рыночной стоимости 1 квадратного метра» и «норма предоставления площади жилого помещения».

Установлено, что:

общее количество жилых помещений, приобретаемых для детей-сирот в одном многоквартирном доме, не может превышать 10 процентов от общего количества квартир в этом многоквартирном доме;

размер субвенции, предоставляемой из бюджета автономного округа муниципальному образованию на приобретение (строительство) жилья для детей-сирот, определяется путем умножения установленного норматива средней рыночной стоимости 1 квадратного метра на норму предоставления площади жилого помещения и на количество жилых помещений, фактически приобретенных в соответствующем муниципальном образовании, при этом норматив средней рыночной стоимости 1 квадратного метра применяется в размере, утвержденном уполномоченным органом государственной власти автономного округа на третий квартал года, предшествующего году приобретения (строительства) соответствующего жилого помещения;

превышение фактических расходов над размером предоставленной из бюджета автономного округа субвенции финансируется за счет средств бюджета муниципального образования или внебюджетных источников.

12. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 августа 2021 года № 68-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О компенсации расходов на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг педагогическим работникам образовательных организаций, а также иным категориям граждан, проживающих и работающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Установлено, что у педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций автономного округа и муниципальных образовательных организаций и их структурных подразделений, а также специалистов и работников из числа учебно-вспомогательного персонала, то есть у работающего персонала, право на получение компенсации расходов на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг возникает при условии, если они проживают и работают в сельских населенных пунктах и поселках городского типа.

У пенсионеров из числа вышеуказанных лиц право на получение компенсации расходов на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг возникает при условии проживания в сельских населенных пунктах и поселках городского типа и при наличии стажа не менее десяти лет на соответствующих должностях в образовательных организациях, при этом исключается зависимость от оснований увольнения из образовательных организаций (за исключением случаев увольнения в связи с дисциплинарными взысканиями или с совершением виновных действий (бездействия)).

13. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 августа 2021 года № 70-оз «О внесении изменений в отдельные законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и признании утратившими силу некоторых законов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Внесены изменения в 24 закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в части:

1) уточнения видов регионального государственного контроля (надзора), полномочий Правительства автономного округа и исполнительных органов государственной власти автономного округа в области осуществления регионального государственного контроля (надзора), исключения положений о видах государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, не предусмотренных федеральными законами;

2) осуществления оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах автономного округа;

3) уточнения полномочий Правительства автономного округа в области содействия занятости населения;

4) исключения требования, согласно которому изменение площади особо охраняемой природной территории допускается при наличии материалов комплексного экологического обследования участков территорий, содержащих соответствующие обоснования.

Также признаны утратившими силу Закон автономного округа «О порядке осуществления муниципального жилищного контроля на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и порядке взаимодействия органов муниципального жилищного контроля с органом государственного жилищного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и законы, вносившие в него изменения.

14. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 сентября 2021 года № 72-оз «О внесении изменений в отдельные законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Внесены изменения в следующие законы автономного округа.

1) «О регулировании отдельных вопросов в области охраны окружающей среды в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» – Правительство автономного округа наделено полномочием по установлению нормативов накопления твердых коммунальных отходов, и, соответственно, данное полномочие изъято из перечня отдельных государственных полномочий, передаваемых органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

2) «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами» – исключены отдельные государственные полномочия, передаваемые органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа:

из полномочий органов местного самоуправления городских округов и поселений – по установлению нормативов накопления твердых коммунальных отходов;

из полномочий органов местного самоуправления муниципальных районов – по расчету и предоставлению субвенций бюджетам поселений на осуществление отдельного государственного полномочия по установлению нормативов накопления твердых коммунальных отходов;

3) скорректирована методика расчета объема субвенций для осуществления переданных органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа отдельных государственных полномочий.

Закон вступает в силу с 1 января 2022 года.

15. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 октября 2021 года № 79-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О межбюджетных отношениях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

С целью приведения Закона в соответствие с изменениями, внесенными в Бюджетный кодекс Российской Федерации, внесены следующие изменения:

1) исключено повторное распределение между муниципальными образованиями автономного округа субсидий и субвенций, предоставляемых в объеме неиспользованных ранее остатков;

2) установлены сроки заключения соглашений между органами государственной власти автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа о предоставлении межбюджетных трансфертов местным бюджетам и последствия нарушения указанных сроков;

3) скорректированы случаи предоставления иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам и установлены сроки распределения иных межбюджетных трансфертов между муниципальными образованиями автономного округа.

Кроме того, внесены изменения в Методику распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов) и Методику распределения субвенций муниципальным районам.

16. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 октября 2021 года № 83-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Предусмотрен порядок обеспечения денежного содержания (вознаграждения), установления ежегодных оплачиваемых отпусков (основного и дополнительных), а также других гарантий материального и социального обеспечения на уровне существующих гарантий для соответствующих должностных лиц.

РЕШЕНИЕ

шестнадцатого заседания Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Дума Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

17 ноября 2021 года

Рассмотрев утвержденную повестку дня шестнадцатого заседания Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, заслушав и обсудив доклады по основным вопросам, Координационный совет **решил:**

1. Информацию «О новом составе Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» принять к сведению.

2. Избрать заместителями председателя Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- 1) Сальникова Александра Ивановича;
- 2) Пенчукова Константина Львовича.

Избрать секретарем Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Говорищеву Аллу Юрьевну.

3. Избрать в состав Президиума Координационного совета представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- 1) Сатинова Алексея Владимировича;
- 2) Борщева Григория Петровича;
- 3) Слепова Максима Николаевича;

4) Полторацкого Валентина Анатольевича;

5) Заводскую Ирину Витальевну.

4. Информацию «О практике прокурорского надзора за законностью правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» принять к сведению.

Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1) в срок до 15 декабря 2021 года привести уставы муниципальных образований в соответствие с федеральными законами от 8 декабря 2020 года № 411-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации уставов муниципальных образований» и статью 44 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», от 1 июля 2021 года № 289-ФЗ «О внесении изменений в статью 28 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2) в срок до 20 декабря 2021 года принять нормативные правовые акты, направленные на реализацию федеральных законов от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», от 11 июня 2021 года № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

3) во исполнение Федерального закона от 11 июня 2021 года № 191-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внести изменения в решения представительных органов местного самоуправления, регламентирующие порядок проведения публичных слушаний или общественных обсуждений по вопросам градостроительной деятельности;

4) привести муниципальные акты в соответствие с постановлениями Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1662 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1492», от 18 сентября 2021 года № 1574 «О внесении изменений в требования к предоставлению в электронной форме государственных и муниципальных услуг»;

5) в срок до 31 декабря 2021 года принять меры по внесению изменений в муниципальные нормативные правовые акты, вступившие в противоречие с федеральными и региональными актами, отраженные в автоматизированной информационной системе «Аналитик регионального законодательства».

5. Информацию «О социальном партнерстве в сфере образования (система международного бакалавриата)» принять к сведению.

Одобрить практику работы органов местного самоуправления города Когалыма по развитию социального партнерства в сфере развития образования и рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность использования данного положительного опыта работы.

6. Информацию «О развитии кадрового потенциала и привлечении молодых специалистов для работы в учреждениях образования города Когалыма» принять к сведению.

Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с целью привлечения специалистов расширить практику заключения договоров о целевом обучении.

Обратиться в Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с предложением рассмотреть возможность с целью поддержки одарённых и талантливых детей создания именных денежных стипендий, предусматривающих ежемесячные выплаты в течение двенадцати месяцев для учащихся общеобразовательных учреждений, ставших победителями или призёрами заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников.

7. Информацию «Об опыте реализации муниципального проекта Октябрьского района «Сетевое взаимодействие как инструмент проектного управления процессами повышения качества образования» принять к сведению.

Одобрить практику работы органов местного самоуправления Октябрьского района по эффективной организации методического сопровождения образовательных учреждений и разработке механизмов сетевого взаимодействия с целью повышения качества образования в школах с низкими образовательными результатами и рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность использования данного положительного опыта работы.

8. Информацию «Об основных изменениях в федеральном законодательстве и законодательстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере местного самоуправления» принять к сведению.

9. Обратиться в Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с предложением рассмотреть возможность организации семинаров-совещаний для депутатов и работников аппаратов представительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2022 году.

Председатель
Координационного совета

Б.С. Хохряков

Евгений Соломаха

Осень лист свой бросила на землю,
Я безмолвию природы внемлю.
Стали выше речки берега –
Скоро их покроют белые снега.
И медведь украсил мхом свою берлогу,
Глухари выходят на дорогу.
Это сказка, это как во сне,
Осень отдает свои права зиме.

17 ноября 2021 года



Фотоальбом



Информационное издание

**Материалы шестнадцатого заседания
Координационного совета представительных органов
местного самоуправления муниципальных образований
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
состоявшегося 17 ноября 2021 года
в Думе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

Выпускающий редактор Т.Ю. Усманова
Оператор компьютерной вёрстки А.Г. Рибчинчук

Дизайн, вёрстка и печать
выполнены ООО «Принт-Класс».

Подписано в печать 25.12.2021. Формат 60×84/16. Бумага ВХИ.
Гарнитура Times New Roman. Усл. печ. л. 5,46.
Тираж 70 экз. Заказ № 078.

ООО «Принт-Класс».
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра Тюменской области
г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 68. Тел. 30-00-34.