

**Трехстороннее соглашение
между органами государственной власти Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры, Объединением работодателей
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом
«Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры» на 2020 – 2022 годы**

г. Ханты-Мансийск

«10» декабря 2019 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – органы государственной власти), Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Работодатели), Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованную позицию Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2020 – 2022 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в числе приоритетных целей Соглашения, определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и повышения качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного

регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, правовых актов органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, локальных актов организаций.

Обязательства Сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2020 – 2022 годах по следующим направлениям:

1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стратегической целью социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) является повышение качества жизни населения автономного округа в результате формирования новой модели экономики, основанной на инновациях и глобально конкурентоспособной, обеспечение эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 22 марта 2013 года № 101-рп:

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Решают задачи, определенные в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.3. Принимают меры к повышению уровня жизни населения автономного округа, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума вследствие прироста реальной заработной платы, в том числе за счет ежегодного повышения эффективности, производительности труда, качества оказываемых услуг, внедрения в производство инновационных технологий, недопущения скрытых форм оплаты труда.

1.4. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

создания сети индустриальных промышленных парков и территориальных кластеров: нефтегазового, лесопромышленного, горнопромышленного, туристско-рекреационного, агропромышленного из числа научных, промышленных организаций, малых и средних предприятий;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

продолжения работы по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста автономного округа;

создания режима наибольшего благоприятствования товаропроизводителям, субъектам малого и среднего предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимся участниками Соглашения;

снижения сроков оплаты выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) до 30 календарных дней и менее со дня

исполнения обязательств по договору, контракту (отдельному этапу договора, контракта);

обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики автономного округа;

повышения научного и образовательного потенциала.

1.5. В целях обеспечения устойчивого развития автономного округа, соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и защиты экономических интересов работающего населения автономного округа обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

1.6. Осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации контроль соблюдения трудовых и социальных прав работников, в том числе при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

Органы государственной власти:

1.7. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие автономного округа.

1.8. При проведении инвестиционной политики принимают меры по улучшению инвестиционного климата, развитию конкуренции и снижению административного давления на бизнес путем реализации Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного Решением наблюдательного совета автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (протокол № 2 от 3 мая 2012 года), Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2019 года № 768-р, по развитию инфраструктуры поддержки инвестиционной деятельности.

1.9. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока прямых иностранных инвестиций.

1.10. Содействуют реализации приоритетных инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.11. Создают благоприятные налоговые условия, стимулирующие инвестиционную, инновационную деятельность хозяйствующих субъектов.

1.12. Содействуют развитию отраслей обрабатывающей промышленности, в том числе организаций лесопромышленного и агропромышленного комплекса, продовольственных рынков, организации системы производства и переработки сельхозпродукции.

1.13. Способствуют развитию и созданию в автономном округе высокотехнологичных, высокодоходных производств.

1.14. В пределах предоставленных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют государственное регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги. Осуществляют контроль за соответствием цен, тарифов, предусмотренных сметными расчетами начальной (максимальной) цены государственных контрактов по объектам, в том числе на выполнение работ по содержанию автомобильных дорог и оказание других услуг, финансируемым с привлечением средств бюджета автономного округа.

1.15. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли негосударственного сектора экономики, включая малое и среднее предпринимательство и социально ориентированные некоммерческие организации путем совершенствования мер государственной поддержки, развития инфраструктуры поддержки негосударственного сектора экономики.

1.16. С целью снятия административных барьеров разрабатывают и контролируют в соответствии с законодательством Российской Федерации исполнение регламентов согласований, выдачу разрешений, иной документации для предпринимателей, населения.

1.17. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей автономного округа на внутренний и внешний рынки.

1.18. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли.

1.19. Способствуют развитию транспортной и информационно-

технологической инфраструктуры.

1.20. Создают условия для формирования новых транспортных коридоров путем строительства мостовых переходов.

1.21. Способствуют внедрению в автономном округе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.22. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мер по совершенствованию и развитию дорожной и электрической сети. Создают условия для строительства электросетевых и генерирующих объектов через механизмы государственно-частного партнерства по инвестиционным программам субъектов электроэнергетики.

1.23. Способствуют реализации основных приоритетных направлений развития муниципальных образований автономного округа.

1.24. Повышают прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом.

Работодатели:

1.25. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики автономного округа, поддержке малого и среднего предпринимательства, негосударственного сектора в социальной сфере, а также государственных программ развития соответствующих отраслей.

1.26. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, расширению рынков сбыта, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы. Выполняют предусмотренные Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами условия по совершенствованию социально-трудовых отношений.

1.27. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций учитывают их социальные последствия, проводят соответствующие мероприятия с участием профсоюзных организаций (при их наличии) и с учетом интересов работников.

1.28. Направляют Сторонам информацию о нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, формируют предложения по внесению изменений в законодательство Российской Федерации.

1.29. Не допускают неоформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора,

фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

Профсоюзы:

1.30. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.31. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации предусмотренных Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.32. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.33. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создание условий труда, соответствующих законодательству Российской Федерации. Добиваются установления оплаты труда и социальных гарантий, не ниже установленных законодательством Российской Федерации, отраслевыми тарифными и иными соглашениями.

1.34. Формируют предложения по внесению изменений и дополнений в законодательство Российской Федерации, регуливающее социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процентов от численности рабочей силы;

профессиональную подготовку работников в соответствии с потребностями экономики автономного округа, а также разработку планов повышения профессиональной квалификации персонала организаций;

создание системы непрерывного профессионального образования и участие в создании в Российской Федерации независимой оценки квалификаций;

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест;

создание условий для совмещения родителями, усыновителями, опекунами (попечителями), воспитывающими несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

социальная и культурная адаптация иностранных граждан;

повышение трудовой мобильности граждан;

содействие созданию новых рабочих мест, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная, сжатая рабочая неделя, гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа).

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Содействуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест.

2.2. Разрабатывают и осуществляют программы развития региональных рынков труда и трудовых ресурсов, активно используют практику обучения и переобучения персонала на основании договоров с организациями профессионального образования, с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации.

2.3. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.4. Создают условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивают их профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда автономного округа.

2.5. Развивают взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями,

осуществляющими профильную профессиональную деятельность в автономном округе, с целью прохождения обучающимися производственной практики, а также реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям.

2.6. Осуществляют комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.7. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек – в течение 20 календарных дней;

50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

200 и более человек – в течение 60 календарных дней;

500 и более человек – в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников в течение 30 календарных дней в населенных пунктах, где общая численность занятых составляет менее 5 тыс. человек.

2.8. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики, рынка труда и уровня безработицы в муниципальных образованиях автономного округа устанавливают иные, усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения, определяемые отраслевыми (межотраслевыми) и территориальными соглашениями.

2.9. Содействуют при банкротстве организаций трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе

имущества предприятий-банкротов.

2.10. Предусматривают при заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.11. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей не реже 1 раза в год проводят конкурсы профессионального мастерства. Принимают меры поощрения социально-ответственных работодателей по результатам конкурсов профессионального мастерства и всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

2.12. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.13. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста, старшего поколения, в том числе имеющих инвалидность, одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, путем резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан, организации стажировок в целях приобретения опыта работы, создания временных и (или) постоянных рабочих мест.

2.14. Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам установленным законодательством Российской Федерации).

2.15. Оказывают содействие в организации мероприятий по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в автономном округе.

2.16. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику автономного округа.

2.17. Осуществляют мониторинг процессов трудовой миграции. Принимают меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики автономного округа от иностранной рабочей силы за счет обеспечения права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.18. Осуществляют мониторинг потребности инвесторов в рабочих профессиях и специальностях, необходимых для работы на производствах, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов.

2.19. Организуют комплексное взаимодействие инвесторов и субъектов предпринимательской деятельности с образовательными организациями, в том числе с многофункциональными центрами прикладных квалификаций, созданными на базе учреждений профессионального образования.

2.20. Рекомендуют работодателям и инвесторам заключение соглашений с образовательными организациями, в том числе с учреждениями профессионального образования, структурными подразделениями которых являются многофункциональные центры прикладных квалификаций, о подготовке (переподготовке) необходимых кадров по требуемым рабочим профессиям и специальностям, предусматривающих их дальнейшее трудоустройство у соответствующих работодателей и инвесторов.

Органы государственной власти:

2.21. Обеспечивают информирование населения автономного округа и Комиссии о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, в том числе для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, о перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда через средства массовой информации, в том числе на официальных сайтах в сети Интернет.

2.22. Информировуют работодателей о порядке подготовки предложений о потребности привлечения иностранных работников.

2.23. Ежегодно проводят мониторинг движения рабочих мест по отраслям и территориям с представлением информации в Комиссию, а также формируют базу данных о потребности организаций в работниках по профессионально-квалификационному составу.

Обеспечивают получение профессионального образования и профессиональную подготовку населения в соответствии с потребностями экономики автономного округа.

2.24. Содействуют трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая организацию стажировок в целях приобретения опыта работы:

инвалидов;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 18 лет;

одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 25 лет;

граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

граждан, прошедших военную службу по призыву или альтернативную гражданскую службу;

граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

участников чемпионата «Абилимпикс».

2.25. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ, временных работ.

2.26. Устанавливают объемы и направления подготовки кадров по профессиям и специальностям в профессиональных образовательных организациях автономного округа в зависимости от спроса на рынке труда и контролируют выполнение установленных объемов.

Работодатели:

2.27. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.28. Соблюдают приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации при оформлении трудовых отношений с иностранным гражданином, осуществляющим трудовую деятельность на основании

патента.

2.29. Оказывают содействие высвобождаемым работникам организаций в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.30. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.31. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по созданию рабочих мест (специальных рабочих мест) для трудоустройства инвалидов, одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также меры по опережающему обучению работников.

2.32. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном коллективным договором.

2.33. Предоставляют возможность обучающимся профессиональных образовательных организаций профессионального образования прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций – стажировки.

2.34. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций, постоянно проживающим в автономном округе, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже минимального размера оплаты труда с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.35. Участвуют в мониторинге и прогнозировании потребности экономики в квалифицированных кадрах, корректировке профессиональных образовательных программ на основе федеральных государственных образовательных стандартов, в формировании перечней направлений подготовки, в проведении итоговой государственной аттестации учащихся профессиональных образовательных организаций и государственной аккредитации профессиональных образовательных организаций.

2.36. Предусматривают в коллективных договорах или локальных

нормативных актах организации гибкие формы занятости для инвалидов и одиноких родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, надомная, дистанционная работа), с согласия работников.

2.37. Оказывают содействие исполнительным органам государственной власти автономного округа в проведении социологических исследований на предприятиях в сфере труда и занятости.

2.38. Участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность путем резервирования рабочих мест в организациях внебюджетного сектора экономики для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

2.39. При возникновении потребности в специалистах ежегодно направляют заявки в уполномоченный исполнительный орган государственной власти автономного округа по оказанию государственных услуг в области образования для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов на основе предварительной работы с учащимися школ, включая и незанятую молодежь в возрасте до 30 лет, также направляют наиболее перспективных работников на дополнительное профессиональное обучение.

2.40. Участвуют в организации временных рабочих мест для обучающихся в профессиональных образовательных организациях в свободное от учебы время.

2.41. Не допускают одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.42. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве молодых работников.

2.43. Предоставляют в органы службы занятости, в том числе с использованием интерактивного портала Департамента труда и занятости населения автономного округа (далее – Дептрудо и занятости Югры) (<http://job.dzhnmao.ru>), информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>), сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с учетом полноты, достоверности и актуальности информации о

потребности в работниках и об условиях их привлечения, исключающих сведения дискриминационного характера.

2.44. Осуществляют сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе формирование с учетом потребности инвалидов пути передвижения по территории работодателя, оборудование (оснащение) рабочих мест, обеспечение доступности к необходимым помещениям, освоение трудовых обязанностей (предоставление помощи наставника), помощь в организации труда при дистанционной работе или работе на дому.

Профсоюзы:

2.45. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.

2.46. Через отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с организаций;

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в их адаптации на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

включения норм, обеспечивающих право родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет (далее – лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет), на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

освобождения лиц, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, от прохождения аттестации в течение 1 года после выхода из отпуска по уходу за ребенком;

обеспечения одиноким родителям, усыновителям, опекунам

(попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика работы, надомной, дистанционной работы.

2.47. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства Российской Федерации.

2.48. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.49. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в профессиональных образовательных организациях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства организаций, учитывая способности и состояние здоровья человека.

3. В области оплаты труда

В области оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

выплату минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

повышение уровня оплаты труда работников;

развитие механизмов перехода на эффективный контракт;

справедливая дифференциация в уровнях оплаты труда в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ, обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях автономного округа трудового законодательства Российской Федерации.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и сроком ее выплаты.

3.3. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям.

3.4. Проводят ежегодные консультации об индексации заработной платы. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В государственных и муниципальных учреждениях индексируют заработную плату в порядке, установленном нормативными правовыми актами, в организациях внебюджетного сектора экономики – в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами.

3.5. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

Органы государственной власти:

3.6. Ежеквартально информируют население автономного округа через Интернет, средства массовой информации о величине прожиточного минимума.

3.7. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.8. Проводят работу по совершенствованию оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы организаций.

3.9. Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

3.10. Проводят не реже 1 раза в полугодие анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по отраслям. Регулярно размещают

результаты анализа заработной платы на едином официальном сайте государственных органов автономного округа.

Работодатели:

3.11. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае ее задержки по вине работодателя компенсируют задержанные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

3.12. Выплачивают процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в автономном округе лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет.

3.13. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.14. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся наивысших достижений в профессиональной деятельности.

3.15. Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.16. Устанавливают штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, отраслевым соглашением (при наличии).

3.17. Ограничивают работы в выходные дни до 120 часов в год, кроме случаев, предусмотренных частью третьей статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации и времени работы в выходные дни в период нахождения в командировке и (или) при исполнении государственных обязанностей.

3.18. Не допускают возложение на работника дополнительных обязанностей (увеличение объема работ) работника, уволенного по сокращению численности или штата, без пересмотра норм труда,

основанных на совершенствовании или внедрении новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Профсоюзы:

3.19. Принимают меры через систему коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения в размерах оплаты труда.

3.20. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы государственной власти, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации указанных предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

3.21. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и органами государственной власти при определении начальной (максимальной) цены государственных контрактов по объектам, финансируемым с привлечением средств бюджета автономного округа, трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

оказание адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан со стороны органов государственной власти, организаций автономного округа;

доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации;

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, повышению уровня доверия к работодателю;

обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемым в них услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Разрабатывают нормативные правовые акты, направленные на

реализацию федерального законодательства о стандартах в области образования, здравоохранения, стандартах перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг.

4.2. Готовят предложения по совершенствованию законодательства автономного округа в сфере социальной защиты населения, исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости.

4.3. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.4. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, в том числе детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

Осуществляют меры, направленные на стимулирование снижения уровня потребления алкогольной продукции, в том числе путем организации досуга работников и проведения соответствующих мероприятий образовательного и оздоровительного характера.

4.5. Разрабатывают и реализуют государственные программы, предусматривающие предоставление мер государственной поддержки молодым семьям для приобретения жилья, а также по обеспечению отдыха, оздоровлению и занятости детей, подростков и молодежи, обеспечению местами в детских дошкольных учреждениях и осуществляют контроль за ходом их выполнения.

4.6. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в социальной сфере, достойный уровень жизни.

4.7. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах следующие выплаты работникам:

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в организации

не менее 10 лет;

выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие 5 лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию.

4.8. Для государственных и муниципальных организаций выплаты, указанные в пункте 4.7, могут устанавливаться в коллективных договорах, локальных нормативных актах за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.9. Обеспечивают условия доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

Органы государственной власти:

4.10. Обеспечивают адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

4.11. Содействуют развитию жилищно-строительной кооперации, способствующей повышению спроса и предложения на рынке жилья.

4.12. Содействуют доступности ипотечного кредитования населению.

4.13. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса - производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, размещения, обезвреживания и утилизации твердых коммунальных отходов.

4.14. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого охват детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе в организациях отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

4.15. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.16. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание,

коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

4.17. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в объёме не ниже 0,15 процентов от фонда оплаты труда. Для организаций бюджетной сферы отчисления производятся за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и не могут превышать 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

4.18. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях организаций внебюджетного сектора экономики решение вопросов по улучшению жилищных условий работников (продажа жилья с оплатой в рассрочку, компенсация процентных ставок по ипотечным кредитам, предоставление ссуд, займов на льготных условиях и т.д.).

4.19. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии первичных профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

4.20. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях внебюджетного сектора экономики предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях для работающей молодежи:

улучшение социально-бытовых, жилищных условий, организацию досуга, поддержку молодых семей;

предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т.д.;

предоставление молодым специалистам единовременной выплаты в размере не менее 1 месячного фонда оплаты труда, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения в организациях профессионального образования.

4.21. Вносят предложения в адрес органов государственной власти автономного округа о содействии и развитии организаций, использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

4.22. Устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организаций внебюджетного сектора экономики размер, условия и порядок компенсаций расходов:

- на оплату санаторно-курортного лечения;
- на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;
- на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;
- на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;
- на предоставление иных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, работникам с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.23. Устанавливают по согласованию с первичной профсоюзной организацией (при наличии) в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации внебюджетного сектора экономики размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением.

4.24. Работникам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными в автономном округе, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других субъектов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплату стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом;

оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.

Профсоюзы:

4.25. Участвуют в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

4.26. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в муниципальных образованиях автономного округа.

4.27. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.28. При заключении коллективных договоров информируют работодателей и работников о наличии в Соглашении пункта о возможности предоставления работодателями иных дополнительных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, создания дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иных пунктов.

5. В области пенсионного обеспечения

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

содействие соблюдению в автономном округе законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение страховых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;

проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного законодательством Российской Федерации в области пенсионного обеспечения.

5.1.2. Контролируют своевременное предоставление с использованием системы электронного документооборота перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, поименных списков к ним и документов, подтверждающих их право, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.3. Организуют размещение информационных материалов для работников организаций по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для

назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

5.1.4. Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений об электронном информационном взаимодействии между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц, уходящих на пенсию, и о возможности представления страхователем заявлений работника и документов, необходимых для назначения пенсии.

Органы государственной власти:

5.1.5. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в газете «Новости Югры», телерадиокомпаниях «Югория», «Югра», в сети Интернет.

Работодатели:

5.1.6. Обеспечивают своим работникам условия реализации права, установленного законодательством Российской Федерации в области пенсионного обеспечения, в виде оказания содействия по представлению заявлений и документов для назначения пенсий с использованием системы электронного документооборота.

5.1.7. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых (межотраслевых) соглашениях, локальных нормативных актах организации уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, с согласия работников.

5.1.8. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера для работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе корпоративных.

Профсоюзы:

5.1.9. Осуществляют контроль своевременной подготовки работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.10. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль представления в территориальные

органы Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.11. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль правильности установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.12. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.13. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей пенсионному законодательству Российской Федерации и практике его применения, в том числе через средства массовой коммуникации профсоюзных организаций.

5.1.14. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

5.2. В области дополнительного пенсионного обеспечения:

Стороны совместно:

5.2.1. Организуют информационно-разъяснительные компании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.2.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах специалистам подразделений Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

5.2.3. Принимают меры к негосударственному пенсионному страхованию работников.

Органы государственной власти:

5.2.4. Обеспечивают совершенствование законодательства автономного округа в сфере дополнительного пенсионного обеспечения.

5.2.5. Совместно с акционерным обществом «Ханты-Мансийский негосударственный пенсионный фонд» организуют информирование

населения автономного округа о возможности формирования дополнительной пенсии.

Работодатели:

5.2.6. Формируют и развивают корпоративное пенсионное обеспечение путем заключения договоров негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников с негосударственными пенсионными фондами в соответствии с Пенсионным стандартом автономного округа.

5.2.7. Организуют и проводят совместные встречи с руководителями профсоюзов, специалистами территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу, соответствующих исполнительных органов государственной власти автономного округа, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний.

Профсоюзы:

5.2.8. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях автономного округа с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

5.2.9. Способствуют формированию и развитию корпоративного пенсионного обеспечения путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий среди работников организаций автономного округа о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом автономного округа.

6. В области охраны труда, здоровья и экологии

В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

соблюдение в организациях автономного округа законодательства Российской Федерации и автономного округа об охране труда с использованием собственных средств и средств Главного управления - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу (далее – Фонд социального страхования) на создание безопасных условий труда;

обучение по охране труда работников и руководителей организаций;
проведение специальной оценки условий труда;
выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами;
разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

В целях реализации взаимовыгодных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками как важнейших направлений стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

Участвуют в разработке и реализации мероприятий государственных программ по улучшению условий и охраны труда.

6.2. Обеспечивают исполнение в автономном округе:
требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
локальных нормативных актов, в том числе устанавливающих гарантии и компенсации работникам.

6.3. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

6.4. Участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

6.5. Участвуют в организации конкурсов профессионального мастерства «Лучший уполномоченный профсоюзов по охране труда», «Лучший специалист по охране труда», смотров-конкурсов по охране труда и социальной эффективности, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

6.6. Организуют обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций.

6.7. Организуют проведение семинаров, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда, здоровья и экологии.

6.8. Исполняют План мероприятий по реализации в автономном округе программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией на 2019 – 2022 годы, утвержденный решением Комиссии № 2018/3 от 14 ноября 2018 года (п. 5.2 решения).

6.9. Обеспечивают проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения.

6.10. Способствуют развитию добровольного и безвозмездного донорства крови, содействуют работе органов здравоохранения по проведению профилактических мероприятий по ВИЧ/СПИДу.

6.11. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и Дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в автономном округе.

6.12. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в автономном округе.

6.13. Обеспечивают реализацию антиалкогольной программы на предприятиях.

Органы государственной власти:

6.14. Ежегодно проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных в автономном округе, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

6.15. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в автономном округе.

6.16. Координируют проведение в автономном округе обучения по охране труда работников организаций, проверки знания требований охраны труда, а также обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

6.17. Организуют проведение государственной экспертизы условий труда.

Работодатели:

6.18. Предусматривают в пределах имеющихся средств от

предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в коллективных договорах по результатам специальной оценки условий труда дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, занятых на рабочих местах с наличием вредных и опасных производственных факторов.

6.19. Представляют в установленные сроки заявления Фонду социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

6.20. Ежегодно в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в срок до 1 августа обращаются в Фонд социального страхования по месту регистрации с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.21. В установленном порядке обеспечивают проведение медицинских осмотров работников.

6.22. Обеспечивают условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

6.23. Рассматривают возможность добровольного страхования жизни и страхования от несчастных случаев и болезней работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.24. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда по утвержденным программам. В период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

6.25. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

6.26. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и

федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.27. В коллективных договорах предусматривают механизмы и формы получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах.

6.28. Ежегодно предоставляют в органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

6.29. Внедряют применение обучающего модуля по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте, при прохождении инструктажей по охране труда.

Участвуют в акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.

6.30. Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя работниками, формируют производственную среду, свободную от алкоголя.

6.31. Создают в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

Профсоюзы:

6.32. Осуществляют общественный контроль состояния охраны труда в организациях.

6.33. Вносят предложения по включению в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения мероприятий по улучшению условий труда работников, дополнительных по сравнению с законодательством Российской Федерации гарантий и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

6.34. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

6.35. Избирают на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и организуют совместно с работодателями их обучение.

6.36. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.37. Проводят разъяснительную работу среди работников

организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

7. В области развития социального партнерства как института гражданского общества и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

регулирование социально-трудовых отношений на основе вступления работодателей в Объединение работодателей автономного округа, региональные отраслевые и территориальные объединения работодателей, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений;

содействие развитию социального партнерства в автономном округе в соответствии с законодательством Российской Федерации в этой области;

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Развивают социальное партнерство на региональном, отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также региональных, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений и осуществляют контроль их выполнения в пределах собственных полномочий.

7.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в автономном округе.

7.3. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение и иным социально-экономическим вопросам. Информировать на договорных условиях через средства массовой информации, в том числе электронные, население о мероприятиях, проводимых в соответствии с Соглашением, а также об их исполнении.

7.4. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов автономного округа в области социально-трудовых отношений, государственных

программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

7.5. Создают постоянно действующий трудовой арбитраж Комиссии для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.6. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон Комиссии может быть сформирован и утвержден совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

7.7. Осуществляют взаимодействие с территориальными трёхсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

7.8. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.9. Оказывают практическое и методическое содействие заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях.

7.10. Разрабатывают комплекс мер по патриотическому воспитанию граждан.

7.11. Оказывают содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

7.12. Содействуют созданию комиссий по трудовым спорам в организациях автономного округа в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.13. Размещают в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

7.14. Содействуют созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях

7.15. При проведении коллективных переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений в отраслях, в которых отсутствуют соответствующие объединения работодателей, сторону работодателей представляет Объединение работодателей автономного округа.

7.16. Проводят отраслевые совещания с работодателями по вопросам

социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

Органы государственной власти:

7.17. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей (по согласованию) в работе формируемых органами государственной власти автономного округа постоянно действующих комиссий и советов, связанных:

с реализацией социально-экономических интересов населения;

с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих автономного округа и кадровыми технологиями.

7.18. Содействуют в пределах своих полномочий реализации права работодателей на объединение, оказывают в соответствии с законодательством Российской Федерации поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, создают в соответствии с законодательством Российской Федерации условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей.

7.19. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

7.20. При подготовке проектов законов и других правовых актов автономного округа по вопросам, включенным в Соглашение, обеспечивают взаимодействие с социальными партнерами.

7.21. Размещают на официальном сайте Дептруда и занятости Югры материалы о практике социального партнерства.

Работодатели:

7.22. Поддерживают инициативу Профсоюзов о заключении коллективных договоров и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений. Заключают коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения не позднее чем через 3 месяцев после начала ведения переговоров в установленном порядке.

7.23. Обеспечивают участие представителей работников в управлении производством и участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса по договоренности работодателя и представительного органа работников и закрепляют порядок участия в коллективных договорах, локальных

нормативных актах.

7.24. Оплачивают ежегодные членские взносы в объединения работодателей, членами которых они являются, в соответствии с положениями об уплате членских взносов. Работодатели бюджетной сферы, являющиеся членами Объединения работодателей, уплату взносов производят за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Профсоюзы:

7.25. Инициируют разработку и заключение коллективных договоров, территориальных и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений.

7.26. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных компаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

7.27. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.28. Инициируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.29. Обязуются не выступать организаторами акций протестов в случае выполнения органами государственной власти и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

7.30. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом бизнесе.

7.31. Принимают участие в реализации мероприятий по патристическому воспитанию граждан в трудовых коллективах, вносят предложения работодателям по совершенствованию данной работы.

7.32. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях перечисления ежемесячно на счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1 процента от заработной платы на основании письменного заявления работника.

8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Стороны принимают на себя обязательства по выполнению Соглашения, соблюдению его условий и несению предусмотренной законодательством Российской Федерации, автономного округа ответственности за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.3. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.4. Стороны информируют население автономного округа о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

8.5. Стороны договорились, что в период действия Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

8.6. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период Соглашение может быть продлено по согласованию Сторон на срок не более 1 года.

8.7. Ни одна из Сторон не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.8. Стороны предлагают органам государственной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, отраслевым, территориальным объединениям работодателей и профсоюзов после подписания Соглашения разработать и заключить на его основе отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения, а

также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные соглашения, учитывающие специфику отрасли (отраслей) и муниципального образования.

8.9. В 7 срок после подписания Соглашения Правительство автономного округа обеспечивает его опубликование в газете «Новости Югры», размещает его на своем официальном сайте.

9. Заключительные положения

9.1. В случае если 1 из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, в течение 1 месяца после получения предлагаемых изменений и дополнений.

9.2. Стороны договорились о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще 1 раза в год.

9.3. Соглашение подписано «10» декабря 2019 года в городе Ханты-Мансийске в 4 подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

от органов государственной власти:

Губернатор Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Н.В.Комарова

Председатель Думы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Б.С.Хохряков

от Работодателей:

Председатель Объединения работодателей
Ханты-Мансийского автономного округа
Югры

А.И.Кобанов

от Профсоюзов:

Председатель Союза «Объединение
организаций профсоюзов Ханты-
Мансийского автономного округа – Югры»

Ф.Г.Сиваш